

红色引擎驱动 激活智领能量

龙潭煤矿“1+N”行动赋能安全与发展双提升

进入第二季度,福建煤电公司龙潭煤矿党委紧扣树立和践行正确政绩观这一主线,以“安全保障、责任落实、提质增效、改善民生”四大目标为导向,深化初心向党智领行动,全面推进党委核心引领、多项党建与业务融合行动的“1+N”,通过把稳“政治引领方向盘”、锻造“安全先锋突击队”、激活“发展民生双驱动”,推动党建工作与生产经营同频共振、深度融合,开启“深学争优、敢为争先、实干争效”矿山新模式。

“一级响应”把稳“政治引领方向盘”

“要把理论学习的‘书卷气’转化为解决生产难题的‘实效劲’。”在节后复工的第一个班前会上,矿党委书记吴钦昌结合井下实际,解读“新质生产力”对煤矿智能化建设的要求。

矿党委坚持将政治建设摆在首位,将严格落实全面从严治党主体责任和安

生产主体责任作为“政绩观”重要考核指标,将安全管理、产能升级等重点工作纳入党委议事“核心圈”,将安全生产管理及其措施设为“一级响应”,确保发展不偏航、行动不走样。为强化思想武装,矿党委创新开展“专题学习+井下研学”双线教育管理,推动党员干部在一线发现问题、在一线践行理论,真正把学习成果转化为攻坚采煤、掘进、运输等实际难题的“硬实力”。为破解老矿井资源接续紧张的难题,党员生产股长丘俊文带头组成“攻坚专班”,利用钻探技术和运巷高位反眼找煤,二季度预计新增资源储量2万吨,为矿井发展筑牢了资源根基。

“三级联动”锻造“安全先锋突击队”

“关键岗位有党员、技术攻关有党员、突击任务有党员”。这是该矿开春生产中一道亮丽风景线。

矿党委通过各种举措促进党建与安

全生产深度融合,全面推行党委、支部、党员“三级联动”安全联保责任制,强化了现场管控与风险连带,实现隐患排查、整改、闭环“三到位”。推行“月度清单+季度考评”动态管理,实行蹲“点”包“面”管理,层层压实责任。持续开展“党员责任区”“党员示范岗”“党员身边无‘三违’、无事故”等活动,为矿井安全管理注入强劲的组织动能。机运党支部通过“党员一带三”活动和“党员包机、责任连带”机制,有效激发党员的责任感,设备检修、轨道改造、系统调试等方面的保障率达到100%。采掘党支部通过“导师带徒”和岗位练兵、技能比武等措施,大大提升采掘工效,推动党建工作与安全生产真融合、深融合。

“双轮驱动”激活“发展民生新动能”

在该矿井口安全监控中心,监控值班员小赖正通过大屏幕对井上下监控、通信、人员定位等六大系统进行实时监控。

“我们监控中心近几年来升级了‘智能物联’一体化平台,现在通过智能化系统,不仅效率高了,安全性也更强了。”机电技术员杨松华介绍。

矿党委依托党员创新工作室,组建智能化开采、单进提升、节能降耗等攻关小组,配套激励政策,通过全员劳动竞赛,推动“党建+创新”双轮驱动,促进企业效益和发展民生“双赢”。积极推广中深孔爆破、分次爆破等新技术,实现掘进提效、成本控降,职工收入和待遇不断提升。在民生维度,矿党委打造“初心向党”党建文化阵地,依托有声图书等智慧平台,丰富职工精神家园;畅通诉求渠道,切实解决饮水、停车、后勤等急难愁盼问题,不断提升职工幸福感、归属感、安全感,为矿井持续稳定发展厚植民心基础与群众力量。

(孙玉秀)

简讯

联美公司获评厦门市思明区“2025年度超4000万元纳税特户”称号

本报讯 近日,联美公司荣获厦门市思明区人民政府授予的“2025年度超4000万元纳税特户”荣誉称号,以表彰其稳健经营、合规管理与突出税收贡献。

多年来,联美公司坚持依法诚信纳税,健全财务内控体系,保持良好纳税信用记录。此次荣誉既是对企业综合实力与社会责任的高度肯定,更是激励。未来,联美公司将深耕主业、持续创新,积极履行社会责任,为地方经济高质量发展贡献更大力量。

(郭诗影)



为扎实筑牢汛期安全屏障,永安煤业物业分公司闻“汛”而动,聚焦低洼路段、老旧房屋、户外设施等关键点,逐一巡查;针对外墙脱落等隐患,及时调配专业队伍进场作业,并对户外广告牌、外墙瓷砖等设施逐一检查、加固维护,全方位织密汛期安全防护网。

(蔡丽燕 摄)



以匠心铸精品 以智创树标杆

——海辰化学五星级工地建设探索与实践

在项目建设全过程中,海辰化学公司始终坚守“安全为先、质量为本、进度为纲、合规为基”的核心理念,对标行业先进标准,扎实推进五星级工地创建各项工作,严格把控工程建设各环节。在近日揭晓的中国化学第一批(上半年)五星级工地评选中,海辰化学项目标段一—东华科技、标段二—中国天辰2家单位获得此荣誉,标志着公司在安全文明、质量管控、技术创新、全过程管理等方面达到行业先进水平,也为公司在化工建设领域进一步规范管理、提升品质积累了经验。

党建引领促安全 筑牢生命防线

公司坚持以党建为引领,将红色基因融入安全管理各环节,着力构建全面的安全防控体系。推行“领导带队巡检”常态化机制,领导班子带头深入施工一线,排查隐患、督促整改、制止违章,践行有感领导,落实主体责任;融合集团光合文化,实施“田”字形安全质量管理模式,成立党员

突击队、青年突击队,充分发挥先锋模范作用,针对多标段协同管理中的难点,开展“承包商月度评分”“最美安全经理”“最美质量经理”等评比活动,提升全员安全意识;常态化开展“春检、秋检、百日攻坚”等安全质量专项检查,精准排查风险隐患,闭环推进问题整改,为工程安全质量提供有力保障。

智慧赋能提质效 攻克技术难关

面对工期紧、多标段交叉作业、管理难度大等实际挑战,公司积极推进科技赋能,落地应用多项新技术、新手段,着力突破技术管理难点,保障工程高效推进。一方面,全面推广智慧工地系统应用,通过实时数据监测、智能预警等功能,实现入厂人员、施工材料全流程管控,现场AI摄像头全方位监控,及时发现并制止违章作业行为;另一方面,深化项目管理系统应用,通过系统性数据整合与分析,规范承包商安全、质量、进度各节点管理,优化资

源配置,为工程品质提升提供技术支撑,稳步提升施工效率与管理水平。

精益管理筑精品 强化品质根基

公司秉持“干一个工程,做一个标杆”的初心,构建起覆盖设计、施工、验收全周期的质量控制体系,以精益管理提升工程品质。细化单位工程、分部工程、分项工程及检验批的质量验收评定标准,科学设置A、B、C三级质量控制点,联合业主、监理、施工单位三级检查,实现从材料进场检验、工序施工管控到成品验收交付的全维度、全过程管理。截至目前,分部工程验收合格100%,实现工程质量可追溯、可管控、可优化,切实将“质量为本”的理念贯穿工程建设全过程。

总包统筹强赋能 凝聚建设合力

中国天辰和东华科技作为参建单位,两家单位始终以“统筹全局、协调各方、保障履约”为核心职责,创新构建“总包主导、多方协同、高效联动”的管理体系,为

五星级工地建设注入强劲动力。在协同管理方面,建立“总包+业主+监理+分包”四方联动机制,每周召开周例会,每月开展联合考评,精准协调交叉作业、工序衔接、资源调配等关键问题,确保项目建设“一盘棋”推进,同步建立“月度评分+奖惩挂钩”考核机制,将分包单位履约表现与工程款支付、后续合作资格直接关联,层层传导责任压力,推动各分包单位标准化施工、规范化管理。

此次公司项目斩获中国化学五星级工地荣誉,是坚持党建引领、智慧赋能、精益管理、统筹协调的实践成果。未来,海辰化学将以此次荣誉为契机,持续深耕化工建设领域,不断优化管理模式、创新技术应用,努力提升工程建设水平,打造安全、高效、智能的化工建设项目,为集团化工板块高质量发展贡献海辰力量。

(邱国强)