



福建能源报

FUJIAN ENERGY NEWS

2026年5月
15日
星期五
总第618期
本期8版

福建能源石化集团微信公众号

福建省能源石化集团有限责任公司主管主办 福建能源报业有限公司出版 国内统一连续出版物号 CN 35-0069 中国优秀企业报 中国煤炭行业十佳报纸

逐“新”而行 向“效”而攀 ——福海创以系统化技改解锁高质量发展“新密码”

如果把一座炼化厂想象成一个人的身体，那么装置瓶颈就是被堵住的血管，进口依赖就是被卡住的咽喉，能源浪费就是无形中流失的热量。如何才能让这个“巨人”重现生机？福海创公司的回答是：向技改要答案。

从凝析油分离装置“增容拓能”到沸腾床渣油加氢“吃干榨净”，从凝结水余热“颗粒归仓”到加热炉排烟“低温革命”，从进口备件“受制于人”到国产沸腾泵“自主可控”……一场覆盖全产业链的技改攻坚战正悄然展开，福海创走出了一条技改赋能、创新增效的转型升级之路。

攻克“拦路虎”

——消除瓶颈制约，释放规模效应

装置高效稳定运行的“拦路虎”，往往不只在硬件设备本身，更在于工艺流程与原料性质匹配度不足的深层矛盾。聚焦这一关键痛点，福海创以凝析油分离装置消缺改造、沸腾床渣油加氢装置投产为抓手，全面破除生产瓶颈，夯实稳产创效根基。

“通过优化凝析油分离装置工艺流程，持续升级工艺配置，有效拓宽原料选择范围，全面提升多品类凝析油的兼容加工能力。”技术研发团队副经理王小祥介绍。此次流程再造式优化改造，有效破解原料单一、工况受限难题，让装置能适配多种类原料，生产弹性与运行韧性大幅增强，为企业提质增效、稳健生产筑牢坚实支撑。

把目光转向生产线的另一头，同样也是捷报传扬：2026年1月，150万吨/年沸腾床渣油加氢装置成功投料试车，已连续稳定运行超过4个月。

装置现场，反应部分、压缩机、高压泵等区域框架整齐有序，两座曾作为福建省最重单体设备的2300吨加氢反应器巍然矗立，勾勒出现代炼化装置的硬核轮廓。

“这套装置采用国际领先的H-Oil技术，攻克了渣油胶质、沥青质高效转化难题，轻油收率显著提升，生焦率和能耗大幅降低。”该生产团队负责人李红亮介绍。该装置的投产实现了重质渣油资源

的深度高效转化，也为福海创的绿色转型写下了关键注脚。

从凝析油分离装置改造破解原料端加工受限难题，到沸腾床渣油加氢装置实现产品端高质转化，福海创在消除瓶颈制约、释放规模效应上迈出了坚实步伐，实现了从“单点改造”向“全流程优化”、从“解决问题”向“创造价值”的华丽蜕变。

走稳“双赢路”

——深挖经济效益，厚植生态底色

“经济账”和“生态账”并非天平的两端，福海创以一系列精准技改，在精打细算的同时，不忘擦亮绿色名片。

燃料结构的灵活切换体现了“算账经营”的智慧。二甲苯装置加热炉的原设计以C5和燃料气为燃料，受两者体积热值差异影响，无法根据市场价格灵活调整用量。福海创以不到45万元的投资对加热炉燃料使用流程进行优化，将LPG(液化石油气)由罐区直接引入C5汽化器，实现了C5与LPG的无缝切换。

“2023年9月至2025年9月，LPG累计

使用12.8万吨，利用两者价差实现燃料增效4536万元，同时优化蒸汽利用方式，增效347万元。”工艺技术团队副经理郑仙清介绍。小投入撬动大效益，正是精益管理的生动实践。

另一个低投入高回报的典范，当属芳烃联合装置凝结水与除氧水系统流程优化项目。日常运行中发现：进除氧器的除盐水温度偏低，导致低低压蒸汽消耗量大，除氧效果不佳；就在不远处，低压凝结水需经空冷器冷却后送出装置，就像冬天开着窗户烧暖气，造成余热浪费。

福海创仅用72万元投资，通过利旧换热器、优化除盐水与凝结水换热流程，不仅成功停运了凝结水空冷器，还将80吨/小时、150℃左右的凝结水的热量充分回收，所回收热量折合5726吨标油/年；同时停用凝结水空冷，每年节电36万千瓦时，减排二氧化碳2万吨，仅一年时间就实现增效1600余万元。这些小小的“吸管”，把散落的热量重新吸回了系统，实现了增收创效与节能降耗的双重突破。(下转二版)



5月12日，由国家矿山安全监察局福建局、省应急管理厅联合主办的福建省矿山顶板支护现场推进会在永安煤业公司池坪芦坑煤矿召开。

图为会议期间，参会人员分批次深入井下树脂锚杆支护作业现场，近距离观摩支护施工全过程，详细了解树脂锚杆支护的工艺流程、操作规范及现场应用细节。

(标平思洲 摄)

集团举办2026年度人力资源业务培训班

本报讯 5月7日，福建能源石化集团在集团党校举办为期3天的人力资源业务专题培训班，来自集团各单位的110余名人力资源业务骨干参加学习。集团党委委员、副总经理朱玉武出席开班式并作动员讲话。

朱玉武强调，人力资源工作是集团发展的核心支撑，事关人才队伍建设、事关战略落地成效、事关高质量发展大局。要提高思想站位，充分肯定集团“十四五”人力资源工作成效，以本次培训为契机，以学促改、以改促升，做实巡视整改“后半篇文章”。要锤炼履职能力，深化政治理论学习，对标人力资源管理先进理念与制度规范，精准把握人才工作战略定位、重点任务和实施路径，夯实专业素养、提升业务本领。要强化实干担当，切实把培训成果转化为工作实效，推动集团人力资源工作提质增效，为人才管理“四梁八柱”体系落地和集团“十五五”规划实施筑牢人才支撑。

本次培训紧扣巡视整改主线，坚持“整改+提升”双向发力、同步推进。课程涵盖干部管理、薪酬档案等核心业务，同步宣贯集团“十五五”人力资源规划、“四梁八柱”管理体系及员工成长通道等内容，帮助参训人员进一步理清工作思路、明确发展方向，确保人力资源工作与集团战略同频共振、同向发力。(集团人力部)

集团召开推进落实省国资委“五大行动”专题会议

本报讯 5月8日，福建能源石化集团召开推进落实省国资委“五大行动”专题会议。集团党委书记、董事长徐建平出席会议并讲话。

会上，集团企业管理部、金融事业部、资本运营部、人力资源部相关负责人依次汇报“五大行动”实施方案，明确目标任务、实施路径与推进举措，为各项行动落地提供清晰指引。

徐建平指出，省国资委部署的“五大行动”，是国资国企立足新发展阶段、聚焦发展新质生产力、做强做优做大国有资本的关键举措。集团推进落实“五大行动”，

要与树立和践行正确政绩观学习教育、巡视反馈问题整改、集团“一二三四五”发展战略紧密结合，以系统性变革、突破性举措推动集团向新向优、提质跃升。

徐建平强调，要提高政治站位，深刻把握“五大行动”重要意义——科创孵化是动力之源、基金赋能是资本之翼、上市提质是平台之窗、资产增效是效益之本、人才培优是发展之基，以高度自觉确保行动落地见效。要聚焦重点任务，以钉钉子精神推动行动生根；以科创孵化激活创新动能，建强科创平台、加大研发投入、加速成果转化；以基金赋能放大资本效能，打

造专业基金矩阵、提升投资质效、完善管理机制；以上市提质做强资本平台，培育上市梯队、提升上市公司质量，强化资本运作；以资产增效盘活资源，培育增效增长点；以人才培优夯实根基，建强人才队伍、完善引育机制、拓宽发展通道、强化激励保障。

徐建平要求，要强化统筹协调，压实主体责任、深化协同联动、坚持问题导向、完善考核激励、厚植实干氛围，凝聚强大合力，并且严守纪律规矩，筑牢安全环保、风险防控底线红线，以高水平安全保障高质量发展，全力推动“五大行动”走深走

实、见行见效。

会议就贯彻落实会议精神提出三点要求：要迅速传达抓领会，把思想和行动统一到集团工作要求上。要细化方案抓落实，对照方案细化清单、明确节点、压实责任。要协同联动抓推进，强化部室协同、上下联动、内外衔接，形成强大推进合力。

本次会议采用现场与视频会议相结合的方式召开，集团领导，集团本部各室、各权属企业负责人及相关部室负责人参会。(邢睿)