

党建赋能链上产业 红色引擎聚势共赢

福能期货以“六链联动”打造党建融合新模式

福能期货坚持以党建引领为核心,将服务国家战略、支持产业升级作为根本遵循,深入践行“期货力·使命行”党建品牌,创新构建以“党建链”为牵引,带动“产业链”,协同“服务链、创新链、帮扶链、人才链”发展的“六链联动”模式。通过把党的政治优势、组织优势转化为发展优势,公司探索出一条可复制、可推广的党建引领产融结合路径。

织密共建网络,构建“链上党建”服务生态

以“链上党建”为抓手,主动融入“红链满园”党建赋能行动,服务福建古雷石化基地建设,围绕“组织共建、活动共联、资源共享、难题共解、发展共谋”,推动党建与产业深度融合。聚焦企业“交割申请难”等问题,构建全流程交割服务体系和分层对接机制,组织团队深入企业调研走访,畅通交易所与企业沟通渠道,推动PX、PTA、LPG、纯苯等品种交割资源落地,有效提升企业经营效率与市场竞争力。

在资源运用方面,持续跟踪交割资源使用成效,提供行情分析、套保服务、仓单流转等延伸服务,助力企业拓展销售渠道、优化库存管理。围绕产融基地建设,联合园区企业党组织共谋发展,推动福建

首家郑商所产业类产融基地落地,并组织开展市场解读、业务交流等活动,搭建“交易所、期货公司、产业企业”沟通平台,带动上下游企业参与,产融基地获评“示范型产融基地”,有效提升区域产业链供应链韧性。

下沉服务链条,打造特色专业服务体系

坚持“把支部建在产业链上、把党员派在服务一线”,围绕区域产业发展需求,构建专业化服务体系。公司选派党员骨干组成专项服务团队,常态化深入古雷石化园区企业生产一线,围绕制度建设、人员培训、系统运用、业务流程和风险控制等关键环节,提供系统化服务,帮助企业建立规范的风险管理体系。

聚焦绿色发展战略,积极参与风险管理培训与行业交流,对接交易所和监管机构,开展LNG、电力、绿电、绿证、绿甲醇等领域前期研究,拓展服务边界。同时推进航运指数、碳酸锂、工业硅等品种研究,持续提升“绿色金融+大宗商品”服务体系,提升服务实体经济质效。

激活创新链条,推动科技金融深度融合

深化“党员先锋工程”,成立党员创新工作室,在重点服务项目中组建科技创新

先锋队,推动业务实践向技术成果转化。针对企业“数据分散、获取低效”等痛点,研发上线“期货数据”应用程序,整合化工及绿色产业相关核心指标,形成可视化数据体系,辅助企业科学决策,获得市场积极反馈。

同时,引入定制化套保业务系统,实现期现业务一体化管理;运用人工智能技术,开发“福期制多星”智能体及虚拟数字人,服务投教、培训及品牌宣贯,不断提升运营效率与服务水平。目前,公司正推进大数据平台和智能模型建设,持续增强科技赋能,提升创新驱动动力。

筑牢帮扶链条,服务乡村全面振兴

公司党总支持续深化与乡村振兴重点地区的共建合作,构建党建、产业、人才、公益相结合的帮扶体系。通过与多地村党组织建立共建关系,持续开展资金帮扶与项目支持,助力乡村发展。

依托专业优势,围绕农业风险管理与期货工具应用,开展多场培训与咨询服务,提升当地产业经营能力和风险防控水平,推动金融服务下沉乡村。相关做法获得行业协会及媒体关注,彰显国有期货企业服务社会的责任担当。

锻造人才链条,党建育人激发动能

坚持“党建引领、人才强企”,将人才培养融入党建工作全过程。注重青年党员和业务骨干培养,鼓励在实践中提升能力,涌现出在全国性专业赛事中取得优异成绩的优秀代表,体现党建育人成效。

同时,搭建“青年工作坊”等平台,促进经验交流与案例沉淀,已形成多项实践成果,为人才梯队建设提供支撑,不断激发团队创新活力,为企业高质量发展夯实人才基础。

经过持续探索,福能期货以“链上党建”为纽带,实现党建工作与经营发展的同频共振。在服务实效上,助力企业开展套期保值、优化经营管理,累计推动产融基地和交割项目落地,畅通产业链循环。在机制创新上,党建共建成为业务合作的重要桥梁,党员先锋成为攻坚克难的中坚力量。

下一步,福能期货将持续融入“红链满园”行动,践行集团“光合文化”理念,以高质量党建引领高质量发展,推动集团战略落地见效,为实体经济发展注入更加强劲的“金融动能”。

(林丽凤)



4月29日,三川风电公司举办“川海廉韵 清风五一”廉洁文化节,把纪律规矩、风险警示巧妙融入趣味比拼中,让廉洁教育活起来、实起来。图为“廉”字剪纸作品展示。

(吴敏 郑茜婷 摄)

“五一”前夕,福能南纺公司工会举办“趣享运动,同心同行”团体趣味竞赛。本次团体趣味竞赛共有五个项目,每个项目都经过精心设计,既强调团队成员之间的协作配合,又能让大家在运动中感受到轻松愉悦的氛围。

(文姬书琴 摄)



近日,永安煤业公司上京供电所积极开展《职业病防治法》宣传周活动,通过发放宣传资料、健康咨询等形式,向职工普及职业病的危害和预防知识,增强职工自我保护的意识和能力。

(郑春生 摄)



筑巢育青才 赋能新征程

永安煤业公司仙亭煤矿以特色党建引领青年人才成长

青春逐梦启新程,人才赋能兴矿山。在永安煤业公司仙亭煤矿生产一线和技术阵地,一批朝气蓬勃的青年正以奋斗之姿书写青春答卷。近年来,该矿深耕“党旗红·矿山美”特色党建项目,扎实推进“勇创标杆、争当头雁”主题实践活动,将党组织的政治优势转化为青年成长动能,为矿山可持续发展注入源源不断的青春活力。

党建引领航明方向,筑牢青年成长“根与魂”

该矿坚持以“党建红”引领“青春色”,把青年人才培养融入党建工作全过程。依托党员活动室、党建创新工作室等阵地,常态化开展专题党课、红色研学等活动,引导青年职工深入学习党的创新理

论,传承矿山红色基因,坚定“扎根矿山、奉献青春”的理想信念。

同时,注重挖掘本土先进典型,以福建省岗位学雷锋标兵薛文勇、能化集团工匠郭善斌等为榜样,通过事迹宣讲、座谈交流、师徒结对等形式,讲好矿山奋斗故事,引导青年职工学有榜样、行有示范,赶有目标,在全矿营造比学赶超、争先创优的浓厚氛围。

传帮带强本领,搭建青年成长“练兵场”

“师傅手把手教,我们实打实学,不仅掌握了技能,更明白了责任与担当。”新入职青年职工的切身感受,正是该矿“传帮带”机制成效的真实写照。

依托党员创新工作室,仙亭煤矿深化

“党员骨干+青年人才”结对培养模式,选优配强导师队伍,结合青年职工专业特长和成长需求,量身定制培养计划,从技术操作、安全规范、应急处置到创新攻关开展全过程指导。导师以身作则、倾囊相授,带领青年深入井下生产一线和技术攻关前沿,在破解生产难题、优化流程、改进工艺的实践中补短板、强能力,推动青年职工加快成长为技术过硬、敢于担当的骨干力量。

以赛砺才增动能,激发青年成长新活力

该矿坚持“以赛促学、以赛砺才、以赛选才”,把技能竞赛作为检验培养成效的重要平台,常态化开展岗位技能比武、技术创新竞赛等活动,覆盖井下作业、安全

管理、职业健康等多个领域,让青年职工在比拼中提升本领。

在大田县职业健康技能竞赛中,该矿青年参赛队伍表现出色,荣获团体二等奖;青年职工赖青龙荣获个人一等奖,罗炳栋荣获个人三等奖,充分展现了扎实的专业素养和良好的精神风貌,也进一步激发了青年钻研技术、苦练本领的热情。

青春逢盛世,奋斗正当时。下一步,仙亭煤矿将持续深化特色党建引领,不断完善青年人才培养、引进、使用和激励机制,为青年成长搭建更广阔平台,引导广大青年职工扎根矿山、奋勇争先,为企业高质量发展贡献青春智慧和力量。

(邱家贺)