

人才聚鸿电 梯队启新程

鸿山热电以人才强基绘就高质量发展新图景

“以前最怕骨干突然请假,连问三人都说不清楚。”鸿山热电公司一位运行值长回忆道,“现在不一样了,每个关键岗位后面都站着两三个‘明白人’。”这种变化,源于公司一场静悄悄却系统深入的人才变革。

为落实集团管理人员和专业技术人员培训要求,鸿山热电党委提出“党管人才、战略引领、分层分类、精准培育”的工作思路,让人才培养不再只是人力部门的事,而是与生产运行、安全保供、科技创新、经营管理等核心业务拧成一股绳。过去是“缺人再补”,被动又狼狈;现在转向“提前储备”,主动做布局。从“单一培养”到“全面赋能”,一套覆盖选拔、培养、使用、激励、留存的全流程体系正在鸿山热电成型。

精准摸排,筑牢热电梯队“根基”

光有思路还不够,关键要摸清家底。该公司首先开展了一轮全覆盖、深层次的人才摸排,把各部门现有人员的政治素养、专业能力、工作实绩和发展潜力逐一过筛。“我们画了三张图——存量图、缺口图、潜力图。”该公司人力资源部主任陈坚介绍。重点聚焦生产运行、设备维护、技

术研发、经营管理等核心岗位,建立起“管理人才、专业技术人才、高技能人才”三类人才库,同时构建“核心骨干—后备中坚—青年潜力”三级梯队架构。

“核心骨干要能顶得上,后备中坚要能接得住,青年潜力要能长得快。”一位值长这样概括。这样一来,每个关键岗位都有了合格的“接班人”,每个人才层级都有了充足的“储备军”。一位刚入职两年的年轻员工说:“以前觉得升迁是熬年头,现在清楚知道自己处在哪个梯队,该往哪里努力。”分层清晰了,人才断层的焦虑也就自然消解了。

分层培育,激活热电人才“引擎”

分层之后怎么培养?鸿山热电公司没有搞一刀切的培训,而是量身定制了差异化方案。中层管理人员重点提升战略执行、团队管理和风险防控能力,优秀者被选派参与集团党校高端研修或跨部门轮岗历练。专业技术人员的舞台则在生产一线:该公司推行“师带徒+项目实战”双轨模式,师徒双方正式签订协议,明确培养目标和考核标准。

“我师傅干了十年检修,他不光传授我检修经验,还带着我一起啃项目难题。”一名青年员工说。在师傅带徒的过程中,理论学习与现场实操反复碰撞。青年员工通过技能比武、岗位练兵、技术交流等平台快速成长。该公司还开发了一批具有热电行业特色的精品课程,让培训不再是纸上谈兵。

与此同时,该公司扎实开展“安康杯”竞赛,连续多年获评省“安康杯”竞赛先进单位,并荣膺省“安康示范”企业。生产技能运动会、劳动竞赛、职工岗位技能竞赛等活动轮番上演,“以赛促学、以赛促练”的氛围更加浓厚。截至目前,公司涌现出党的二十大代表、全国三八红旗手、新时代青年先锋、省劳模、省五一劳动奖章获得者、省级金牌工人(工匠)、省巾帼标兵等先进个人。

创新机制,破解热电留才“难题”

培养出来了,怎么留得住?这是很多企业共同的痛点。鸿山热电的做法是:不靠空话套话,靠实实在在的机制创新。一方面,打破论资排辈的壁垒,树立“重实

干、重实绩、重能力”的用人导向。表现突出、业绩优异的梯队人才,优先提拔使用、优先评优评先。“以前觉得干得好不如资历久,现在公司真给机会。”一位三十出头的值长感慨道。

另一方面,该公司将人文关怀做实做细,常态化开展谈心谈话,认真倾听员工诉求,连续多年举办职工子女暑托班,并协调通勤住宿、子女入学等暖心工作,切实解决员工急难愁盼问题。通过事业留人、感情留人,员工流失率有所下降,真正实现了“引得来、留得住、用得好”。

功以才成,业由才广。凭借在人才建设、职工关怀、安全生产等方面的持续积累,鸿山热电先后荣获全国模范职工之家、全国模范劳动关系和谐企业、全国三八红旗集体等多项集体荣誉。

2026年,该公司将以人才梯队建设为新起点,持续深化培养与管理创新,让各类人才在鸿电的舞台上施展才华、建功立业,为集团高质量发展贡献鸿电智慧与鸿电力量,奋力谱写人才强企、共赢发展的崭新篇章。(林秀森)

企业快报

晋江气电公司荣获“纳税超2亿元企业”称号

本报讯 4月26日,在晋江市企业家创新发展大会上,晋江气电公司获颁“2025年度纳税超2亿元企业”牌匾。

晋江气电公司坚持绿色低碳发展理念,在保障区域电力安全稳定供应的同时,积极履行国有企业社会责任,依法合规经营、诚信纳税,持续为地方经济高质量发展提供有力支撑。(袁颖)

石化设计院荣获省级法治工作双项荣誉

本报讯 近日,福建省企业法律工作者协会公布2024—2025年度福建省企业法治工作评选结果,福建省石油化学工业设计院有限公司获评“福建省企业法治工作标杆单位”,公司企管部(法律事务部)副主任揭紫微获评“福建省企业法治工作青年标兵”,彰显了企业法治建设和青年法务人才培养成效。

近年来,石化设计院坚持以习近平法治思想为引领,将法治建设融入经营管理全过程,持续健全合规管理体系,强化风险防控,不断提升依法治理水平,为企业高质量发展提供坚实法治保障。揭紫微立足法务一线,在合规管理、风险防范和法治宣传等方面积极作为,展现了青年法治工作者的专业能力与责任担当。(林英卉)

古雷热电公司实现零保证金信用证融资新突破

本报讯 近日,古雷热电公司资金财务部深化与浦发银行漳州分行合作,成功落地一笔低成本信用证融资,首次实现“零保证金”开证模式,并叠加优惠利率,有效降低财务成本,减少资金占用,为公司储煤保供提供有力保障。

在储煤资金需求紧迫背景下,该公司资财部强化统筹协调,推动银企双线并行审批,内部高效协同完成合同签署与合规流程,将原需5至7个工作日的开证周期压缩至2.5个工作日,显著提升融资效率。

此次融资打破传统保证金模式,释放近2000万元资金占用,进一步盘活了资金资源。(林宇晗)

4月27日,东桥热电公司泉惠石化工业区2×660MW超超临界热电联产项目迎来关键进展——1号主厂房屋面封闭断水较原计划提前2个月完成。这标志着项目土建施工取得重大突破性进展,工程建设全面转入设备安装新阶段,为项目后续高效推进和按期投产奠定了坚实的基础。(陈武当 吴秀娜 摄)



4月27日,福海创公司集中空分空压项目10kV备用电源顺利完成接入并实现一次性送电成功,为项目空压站、循环水站及后备系统等核心单元的关键设备调试,提供了稳定、可靠、持续的电力保障,为项目高效推进注入强劲动能。(陈福清 摄)

(上接一版)

2025年迎峰度夏期间,该机组实现“零非停、零非降”,获国家能源局福建监管办公室书面表扬。晋江气电发电气耗率创近十年新低,风电利用小时数3314小时,远高于福建省及全国平均水平。福能贵电#2机组A修后热耗每千瓦时降低108.4千焦;晋南热电一次风机技改后厂用电率降低1.3%,机组运行经济性显著提升。

财务管理方面同样成效显著,通过提前偿还存量较高利率贷款,整体贷款利率控制在3%以内,利息支出同比下降1.08亿元。公司治理上,信息披露连续九年获上交所A级最高评价,为资本运作筑起坚实信用底座。正是这些从细微

之处“挤”出的效益,支撑了归母净利润连续四年的增长曲线。

多元布局,拓展未来增长空间

提升“十五五”时期的核心竞争力,不仅需要效率的比拼,更需要拓展发展空间。立足福建,辐射全国,成为福能股份着眼于长远发展的战略选择。

自2014年重组上市以来,福能股份累计完成项目投资近240亿元,控股装机从最初的282万千瓦增至615.20万千瓦,清洁能源占比达56.74%,形成“风光火气核储”多业态组合。2025年,南安抽水蓄能电站项目(120万千瓦)取得核准,长乐外海J区项目通航安全分析通过评审;完成7个光伏项目(2.32万千瓦)投资决策审批或备案;重大在建电力项目稳

步推进,全年共投入28.51亿元。

跨省布局也从点状尝试上升为整体战略。贵州兴仁项目成立工作专班,云南弥勒项目完成初可研报告编制并通过地方项目优选评审。公司电源版图正逐步跨出福建,向西南腹地延伸。在“十五五”规划初稿中,“立足福建、布局全国”被明确为未来五年的发展主轴。省外优质火电与新能源资源,将与省内清洁能源基地形成战略互补,为公司未来发展开辟广阔空间。

站在“十五五”新的发展关口,福能股份将继续以战略定力应对变局,以创新实干开拓新局,在能源变革的浪潮中稳健前行,书写高质量发展的崭新篇章。(陈吉豫)