

量体裁衣, 打造“工匠”培育沃土

福能新能源公司人才培养卓见成效

近年来,福能新能源公司顺应电力产业升级和高质量发展要求,坚持“人才是第一资源”理念,把培育“金牌工匠”作为推动企业高质量发展的重要抓手,在量体裁衣的培育模式下,2023年成功培养出多名省、区劳动模范、省“金牌工匠”和“数字工匠”,2024年又有7名职工获省“金牌工匠”申报资格。每一名先进模范代表人物都彰显出福能新能源公司的人才培育机制的活力与风采。

精神塑人, 激发向上动力

“价值感、自豪感是这座展馆给予我们的深刻体会,在这里大家可以清楚看到,我们福能新能源是如何将青春和热血洒向八闽大地,换来了一座座迎风矗立的风机和源源不断输出的绿色能源。”该公司党群部兼职讲解员蔡小康在文化展厅

对来宾介绍时情绪高昂。

该公司自成立以来,在福建能源石化集团党委的人才战略引领下,把人才工作作为“头号工程”强力推进。公司党委高度重视思想教育、精神引领和文化熏陶,不断挖掘、推树对集团公司发展有卓越贡献、充分展现能化精神的先模代表,并采取宣讲报告会等形式,以身边事教育身边人,以身边人感染身边人,激发广大职工向上的内生动力。

在近期的新员工人职见面会上,该公司党委书记、执行董事邓辉昌热情洋溢地介绍集团的产业布局和发展状况及集团的“一二三四五”发展战略,劝导年轻人融入集团发展大潮,将一颗颗奋进的种子种在新员工心中。“我们主要是让身边的年轻人在公司培养之下,清楚自己的职业追

求,把个人发展融入新时代能源发展大潮,为集团电力事业发展贡献自己的力量。”该公司人力资源部经理李灿庆说。

平台育人, 厚植成才沃土

千秋基业,人才为本。习近平总书记多次强调,国家发展靠人才,民族振兴靠人才。在福建能源石化集团党委指导下,该公司逐步建立完善的人才培养体系和育人平台,助力职工成长成才。

培训赋能为先。该公司实行“导师带徒”一对一培养机制,量体裁衣培育,再采取线上线下齐发力、内培外培同强化的形式,引进“安培在线”线上培训平台,线下开展“新能源大讲堂”活动,对内邀请专家走进来,对外组织技能人才参加行业培训,帮助职工拓宽视野、提升能力。

再辅以赛促练。坚持“全员参与、立

足岗位、注重实效”,开展福建省风电运维技能大赛、组织参加集团安全技能竞赛等,以考促练,以练促学,让职工在竞技场展现自我风采,利用技能竞赛的“明星效应”“流量效应”,把竞赛“平台”作为宣传“舞台”,让社会各界从不同角度领略技能人才的风采和魅力,吸引更多优秀青年职工投身到“技能兴企”的宏伟事业中,为培育壮大高技能人才队伍广泛播撒理想的种子。

下一步,该公司将继续加大人才培养力度,充分发挥企业文化建设的支持作用,构建人才培养与发展新格局,不断加强内生力量建设,为火电、抽水蓄能等电力行业输送人才,为福建能源石化集团“致力于成为可持续发展的世界一流能源化工企业”的愿景贡献新的力量。(林剑辉)



1月5日,福建煤电公司翠屏山煤矿井下一台耙岩机突发故障被调出至维修车间。为尽快恢复生产,机修人员放弃周末休息,紧急抢修故障耙岩机,经过2个多小时的维修加固,最终完成抢修任务,保障安全生产正常进行。(邱素梅 张文环 摄)



两天两夜的跨年接力战

到圆煤场,起吊至十多米高的取料机上部。然后两台倒链轮番协助,送入筒体内部,开始回装。1月1日、2日,连续两天两夜,设备维护部布置专业人员进行机电滑环的接线恢复和调试。

现场回装工作涉及吊装、滑环支架焊接、上百斤的滑环移入筒体空洞。首先由机务员工操作,支架固定、滑环整体就位、调整。为给电气专业第二天的电源和控制线路连接创造先决条件,机务人员持续工作至元旦凌晨3点完成回装后才撤离。

元旦当天,电气人员接力进行电源和控制线路连接、调试工作。而这一切都是在非常狭小、昏暗、憋闷的筒体内展开的。进入机电滑环位置,要从爬梯经过2尺高的空洞垂直角度钻到支架平台上,一个人勉强能侧身移动。电气连接电源和控制线路,有三十多路电缆,线路端环绕着接线,一个应急照明灯能照亮1平方米的空间,操作人员要踮脚、侧身、不断移动照明和调整位置,认真对照

编号,精确连接、紧固各个接线端。不到一个小时,就累得一身大汗,几个人轮流作业,才能保持工作进度。

从元旦早上持续到晚上9点,主要滑环线基本连接完成。2日上午,作业人员又再次进入现场,对电缆、端子、穿孔孔进行全面加固、密封、检查。下午,通电调试,16时,刮板转动和悬臂左右转移均试运正常,符合运行各项指标,正式启动投运。

经过两天两夜的紧张作业,检修和安管人员盯守现场,对吊装、用电、高空作业的安全技术措施严格监督,克服环境狭窄、光线昏暗、空气流通不畅,连续作业等困难,精细操作,耐心加细心,终于顺利完成这场跨年检修接力战。

(周国利 摄影报道)

2025年新年伊始,晋南热电公司全力维护生产稳定运行,在圆煤场的堆取料机上部,展开了一场两天两夜的回装、调试机电滑环跨年接力战。

2024年12月31日下午,堆取料机的主要控制部件——机电滑环检修后,运

本报讯 近日,晋江气电公司所属金井风电场SVG(静止无功补偿装置)升级改造后顺利送电投入使用,进一步提升了供电质量保障水平。

据了解,金井风电场原SVG设备已投运12年,在电网发生故障时,高、低电压穿越能力较弱,对于新型电力系统适应性较差。为了满足当前国家标准对于风电机组高低压穿越能力要求,更好适应未来风电发展趋势,晋江气电公司决定采用最新一代的SVG装置。

旧SVG设备采用强迫风冷方式,海边高盐高湿气候易造成冷却设备受潮、过滤网积灰等问题,导致冷却效率逐渐降低。为解决SVG设备内元器件发热问题,新SVG设备采用先进的水冷工艺,实行全自动化控制,并且设置多重安全保护,冷却效率提升的同时安全性也得到保障。

在SVG装置升级改造前,晋江气电公司电气专业技术人员深入了解新型SVG装置技术参数,综合考虑旧有设备的适配性,经过调研及评估论证,35kV变压器被保留适配新SVG装置。设备的充分利用,一方面降低了设备改造成本,另一方面也缩短了停电检修时间。同时,该公司利用此次检修契机对变压器进行全面的除锈刷漆、瓷瓶清洗、更换螺栓等维护保养,并进行预防性试验,进一步提升其运行安全性。

金井风电场SVG升级改造工期仅20天,涵盖旧设备拆除、场地改造、新设备安装以及后期调试等4项重要任务,时间紧、任务重、涉及人员多。晋江气电公司以安全、工期、质量为龙头,积极协调、合理规划,统筹推进施工进度。施工过程中,为避免水管和电缆同沟敷设,项目负责人当机立断,重新规划冷却水管走线,绕过电缆隧道并且不影响原设计的冷却水要求,确保新SVG设备按期完工,顺利投运。

新SVG装置投运后将能够快速、准确地响应电网需求变化,通过动态调整输出无功功率来维持电压水平稳定,从而有效解决因风力发电间歇性能源接入所带来的电压波动问题。此外,该装置还具备减少线路损耗、优化电网潮流分布等功能。

(吴清晓)

20天高效施工 金井风电场SVG改造项目顺利投运

