

# 精耕细作 打造人才“苗圃”

## 晋南热电公司多举措加强人才队伍建设

近年来,晋南热电公司夯实培育人才的沃土,多举措打造人才成长路径,让人才从应召而来到慕名而来,用好人力资源体系,为公司高质量发展提供人才保障和智力支持。

### 育种蹲苗:集聚人才“强磁场”

环境好,则人才聚、事业兴。为了让人才潜心干事创业,该公司在建机制、搭平台、出政策上下功夫,打造集聚人才“强磁场”。

晋南热电领导班子谋划部署年度人力资源建设工作,紧盯公司发展需求,建立科学的选人用人工作流程,并规范开展人才引进、培养、激励工作,推行公开招聘、竞争上岗、择优聘用管理制度。通过校园招聘、社会招聘等方式,吸引更多人才。

该公司持续优化人才政策,先后出台《人力资源管理办法》《绩效考核管理办法》《员工奖惩管理办法》等人才建设制

度,及时调整完善相关政策,实现人尽其才、才尽其用。加大对人才的薪酬保障力度,向一线骨干人才倾斜,推行积分晋薪级机制;同时,建立健全政策宣传和解释机制,确保政策发挥激励作用,让职工以更好的身心状态干事创业。

### 精心护苗:搭建素质提升“练兵场”

该公司针对不同岗位的人才,加强实战化锤炼,推动产业链、人才链深度融合。通过内部培训、外部培训、轮岗交流等方式,提升员工的技术、管理能力,让人才如春笋般迅速成长。

该公司今年全年共开展4场“晋南讲堂”,组织各类培训150场,培训6200余人次;开展导师带徒活动,20对员工确定师徒关系,充分发挥人才“传帮带”作用,员工林佳贤被评为2023年度“泉州市好师傅”荣誉称号。积极推动“学校—企业”深度合作,今年11月组织新入职员工27人,赴福建电力职业技术学院进行“订单式”

培养,打造优势互补、资源共享、融合发展的人才“成长路”。

人力资源部门诚意满满做好配套服务,主动跟上、点对点落实指导,完成泉州市高层次人才及晋江产业人才项目申报,公司现有泉州市高层次人才4人、晋江市产业人才3人。建立与职业资格制度有效衔接的技能培训,加快职业资格、职业等级认定工作,公司现有中级职称32人、高级职称8人。

引才是“输血”,育才是“造血”。“2024年,公司从200余位应聘者中,招聘录用应届毕业生16人,从公司竞聘或调动到集团权属兄弟单位9人,实现人才动态流动。”该公司人事主管纪慧彤介绍。

### 苗成麦穗:人才队伍建设“结硕果”

该公司常态化开展人才晋升工作,制定人才职业发展规划,提供发展机会和提升空间,2024年全年开展4次竞聘工作,中层管理岗位通过竞争上岗方式2人岗位

得到晋升、生产技术岗位通过公开招聘方式22人岗位得到晋升。根据不同岗位,突出“统一指标、差异目标”,制定人才考核评价办法,通过深考、实评、真奖,为出彩者实干派“点个赞”。

“2024年度公司获得实用新型专利授权18个,创历年新高;2024年获得省工信厅评定的2023年度智能制造优秀场景奖补10万元,获得福建省科技厅、财政厅2022年度企业研发费用分段补助资金10.4万元。”该公司科创工作负责人在列举今年科技创新工作成效时说,人才梯队的建设,逐步形成了从“要我创新”到“我要创新”的新局面,很多专利成果均在公司生产一线得到了成功运用,切实让理论照进了现实。

据统计,近两年因科技创新、技改等工作,该公司节省成本300余万元。

(陈嘉林)

# 是创新,是体检,是检验

## ——鸿山热电公司2024年#1启备变检修侧记

12月10日8时23分,鸿山热电公司#1启备变一次性送电成功,比计划提前2天完成相关检修和改造工作,标志着该公司2024年#1启备变检修圆满完成,体现了该公司电气班组阶段性岗位练兵成果顺利通过检验。

#1启备变检修期间,该公司2台发电机组将失去备用电源,若机组发生非计划停运,可能造成厂用电系统长时间停电无法恢复。鸿山热电公司地处闽南负荷中心和工业染整集控区,机组稳定与否会对电网和周边供热安全产生影响。为此,该公司设备维护部党支部成立党员突击队,开展以“突出安全、突出质量、突出效率”为主题的攻坚克难小分队,备用电源保卫战拉开帷幕……

### 守正创新思谋划,突出安全

“在某厂变压器定检拆除脚手架时,脚手架钢管磕碰变压器高压套管瓷瓶,变

压器被迫转大修处理,直接经济损失26万元……”检修工序中一个环节的疏忽,造成的经济损失、时间成本等代价都是巨大的。电气班组汲取事故案例教训,对本次#1启备变检修,创新使用EPE珍珠棉套管瓷瓶保护套,通过人防、技防手段提升设备可靠性,避免因误碰造成扩大检修等不利后果。

#1启备变保护装置升级改造是本次检修的重点,改造后继电保护相量复核更是本次检修的难点。经了解,省内甚至全国同类型电厂在复核相量时均采用厂用电快切装置使启备变带电进行复核,但考虑综合限制出力、操作风险等诸多因素,此方式对机组安全运行是个巨大挑战。对此,电气班组积极了解新工艺、新技术、新方法,经多次调研、讨论和对比,最终选用以多功能电网模拟装置开展一次设备通流的方式进行二次回路校核,此方法可

以等效替换实际负载组织,更准确地对设备改造后的电流互感器极性、变比进行复核。

据了解,全国采用一次通流技术进行相量校核的发电厂甚少,福建省内更是史无前例,本次试验创新技术、创新方法,打破传统惯性思维,通过“新”手段提升设备可靠性和机组安全性,为保证双机安全稳定运行、按期完成#1启备变检修和#1启备变保护改造提供坚实保障。

### 攻坚克难提实效,突出质量

根据规范及要求,本次对#1启备变保护装置升级改造,将原风冷回路功能取消,由就地电气回路直接实现。经过讨论方案、绘制图纸、敷设电缆、剥线接线、回路测试、模拟试验、启动调试等重重环节,以及前期大量的修前准备工作,点检员一气呵成,仅在工作票许可后的6小时内就完成了安装、调试,验证了回路功能的可

行性、安全性。

“变压器低压侧6kV分支绝缘一直是困扰电气多年的顽疾。”电气点检时常叹气。公司地处沿海地带,四季均受盐雾和潮气侵蚀,给电气设备绝缘水平带来严重挑战。针对#1启备变低压侧6kV分支绝缘问题,以往均通过防凝露装置、低压侧通入压缩空气等方式进行共箱封母驱潮,但绝缘提升缓慢,效果不佳。电气班组通过对绝缘低的现象进行剖析,判断绝缘薄弱点在变压器低压侧与共箱封母软连接处,通过对封母箱卫生深度清洁、调整软连接布置和间距、更换垂直段共箱封母绝缘件等措施,修后经6kV分支母线耐压试验合格,彻底解决电气高压设备多年的绝缘顽疾,为后续电气设备绝缘管理提升提供了宝贵经验。

### 岗位练兵见真章,突出效率

电气班组坚持知行合一理念,促进理论和实践相结合。本次检修从定项目、定标准、定方案到购备件、盘器具、整定值,再到五个昼夜如火如荼的检修和调试,对于电气班组来说都是一场硬仗。#1启备变保护改造需要对保护定值进行重新整定计算和复核,需要计算系统阻抗、绘制序网络图、计算短路电流、校验灵敏度等,对于部分点检员来说无疑都是新知识。但大家面对陌生的工作并未退却,通过翻阅整定计算导则、书籍、二十五项反措,自行计算#1启备变保护E柜、F柜相关定值,不仅保质保量完成各项工作任务,还在工作中提升电气二次理论水平和技术能力,真真切切地达到岗位练兵效果。

每一次技术改造的背后,都有点检员对系统、图纸和设备原理无数次的推理和验证。守正才能创新,业务技能扎实才能通过技改提升设备能效和可靠性。电气班组在一次次培训、技能竞赛、消缺和检修实战中完成岗位练兵,在一次次设备改造中不断突破自我,不断深挖潜能改进设备性能,不断推陈出新提升设备可靠性。本次#1启备变年度检修,对于电气班组而言是创新,是体检,是检验。通过以学促练、以练促学双循环,完善班组培训机制建设,提升班组全员业务技术能力,达到提升设备本质安全和人才梯队培训双目的。

(陈佳彬)



### 图片新闻

12月23日上午,永安煤业公司池坪芦坑煤矿103采区的架空乘人装置突然发生故障。该矿机运队职工及时抢修,使架空乘人装置在较短的时间内恢复了运行。

(陈思洲 摄)



为确保迎峰度冬期间机组安全稳定运行,龙安热电公司早部署、早安排,严格落实安全生产主体责任,加大设备巡检力度,确保设备安全运行。图为近日,该公司员工在巡查设备。

(施倩雯 摄)