

近年来,福建省能源石化集团党委在古雷开发区大力开展“红链满园”链上党建赋能行动,有效融合开发区内国有企业、混合所有制企业、中外合资企业、民营企业、台资企业、港资企业等不同类型企业,着力打破产业发展壁垒,促进产业链上企业要素充分流动、信息交流、资源共享,有力提升古雷开发区产业链、服务链现代化水平,助力打造高端石化产业集群。今年,福建石化产业“红链满园”党建项目被列为省级党建重点项目,是省国资系统唯一入选的党建项目。2024年11月,集团组织开展“红链满园”党建工作交流暨采风活动,进企业、入车间,深入生产建设一线采风,近距离感受“红链满园”链上党建引领古雷石化园区产业链、补链、延链、强链的百炼成钢之路。



## “红链”赋能 香飘“满园”

如何在企业密集的工业园区,特别是在上下游的产业链中全面落实坚持党的领导,并更好地发挥组织引领保障作用?在漳州古雷石化园区,福建省能源石化集团党委通过打造“红链满园”链上党建赋能行动,为石化产业集群高质量发展注入强大动力。

### 红色引领,编织产业链纽带

作为国家级石化基地,漳州古雷石化开发区汇聚了福化古雷、福海创、海泉化学、古雷热电等10余家福建能源石化集团的控股或参股企业。“红链满园”链上党建赋能行动通过党组织的力量,把上下游企业和关联产业有机串联起来,成为推动生产、服务和创新链条的强大纽带。

“链上党建不再是单纯的企业业务连接,而是被赋予了红色‘基因’。”据链长单位福化古雷公司党委书记、董事长王大立介绍,链上党建活动开展以来,从大型炼化企业到精细化工配套厂商,从原材料供应到产品销售服务端,一家家企业因党建凝聚在一起。

党组织牵头搭建交流平台,定期组织产业链上下游企业“会师”,围绕生产协同、技术攻坚、市场拓展等关键议题畅所欲言,打破企业间的“壁垒”,实现信息、资源在“链”上高效流动,让原本各自为战的企业化作紧密协作的“联合舰队”,共同搏击市场浪潮。

### “五联五促”,奏响协同发展之音

“红链满园”不仅焕发了园区的活力,还通过“五联五促”工作机制为企业协同发展指明了方向。该机制从组织联建、理论联学、活动联办、资源联享、机制联动五个维度,推动党建工作与产业发展深度融合,助力石化产业集群的整体提升。

“‘五联五促’给我们整个链上产业带来了极为显著的成效,切实解决了诸如基建期间与链上权属企业协作等众多棘手难题,让我们的工作推进更为顺畅高效。”在古雷热电,工程建设部副经理郑祖军谈及“五联五促”竖起了大拇指。通过链上党建统筹,福化古雷还协调闽运公司解决了职工的通勤问题,惠及了包括福海创在

内的多家企业,提升了职工幸福感和企业运行效率。

漳州福化水务公司总经理林宇航也表示,依托链上党建,公司与福建中沙乙烯污水项目的洽谈顺利达成共识。这一成功案例成为园区南部污水处理领域的示范,进一步彰显了链上党建对企业合作与项目推进的积极作用。

### 全域覆盖,赋能产业集群

随着“红链满园”链上党建赋能行动的持续深化,集团在古雷石化园区的石化产业集群实现了党建工作与生产经营的全面融合,助推了高质量发展。更多园区外的企业和部门也积极参与链上党建工作中,增强了企业间的协同效应。

福化古雷每月组织召开链上党建专题会,定期了解各链上企业的生产经营情况,并统筹解决其面临的问题。有效的沟通机制使企业间的问题能够快速处理,推动了整体产业链的高效运行。

目前,“红链满园”行动已将福海创、海泉化学等6家链上企业和古雷热电、福

化水务等7家配套企业紧密联结在一起,并吸引了更多园区相关单位加入。通过党建引领,整个园区的石化产业集群产值稳步攀升,科技创新成果不断涌现,重大项目顺利投产,更多高端人才慕名而来。

### 红色力量,驱动高质量发展

“红链满园”的成功不仅体现在生产经营的进步,更在于党员在生产一线、项目建设前沿、科研实验室的先锋模范作用。他们践行初心使命,推动企业与党建工作同频共振,使红色成为古雷石化园区高质量发展的底色和核心竞争力。

“红链满园”行动为古雷石化园区乃至整个石化产业集群提供了强劲动力,也为党的领导在企业密集型园区的实践提供了有力样本。

(林秀龙)



## 图说

## TUSHUO

## 新闻



12月14日—15日,华安县羽毛球年度团体赛在县五馆一中心拉开帷幕,共8支代表队参赛。花山抽蓄代表队一路过关斩将,最终勇摘桂冠。(连益峰 余镇洲 摄)



12月12日,福能总医院心理科蔡艳主任为福能总医院职工开展“‘医’路向阳,从‘心’启航”为主题的心理健康专题讲座,让医护人员在轻松愉快的氛围中学会了如何有效管理和缓解压力。(郑芷芸 周丽萍 摄)

## 永安煤业:多措并举,奏响“永煤清风”最强音

今年以来,永安煤业公司纪委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,严格落实集团纪委全面从严治党的工作要求,围绕“五注重”抓手,深入开展党风廉政建设和反腐败工作,推进纪检监察工作实现“五个有”目标。

### 注重多元化学习,党纪教育有实效

在党纪学习教育方面,该公司聚焦学纪、知纪、明纪、守纪的目标要求,深化警示教育,强化以案为鉴。公司通过微信公众号开设党纪学习专栏,推送“学条例守党纪”学习材料33篇;录制并播放《一起学<条例>》微视频35期;组建理论宣讲小分队,深入基层车间班组开展8场专题宣讲。此外,还制作了《党史中的党纪建设》《共产党人廉洁故事》《“四风”漫画》系列展板108块,为在岗党员分发《中国共产党纪律处分条例》520本。通过多元化的学习教育载体,确保党员干部明底线、受警醒,推动党纪学习教育取得扎实成效。

### 注重警示教育,廉洁防线更牢固

该公司纪委大力开展廉洁文化宣传教育,推进“五廉工程”建设,拓宽“永煤清风”“纪检之窗”栏目,全年推送廉洁教育和纪检学习材料9期,在公司办公楼大厅LED屏循环播放廉政学习视频13篇。通过图文并茂的方式提升文章可读性和观赏性。公司纪委还积极探索廉洁家风建设,与公司女工委协作开展“争当廉内助,树立好家风”系列活动,发放倡议书,开展“端午扬清风 香囊寄廉情”等活动。纪委书记进行了10次廉洁家访,并为部分重要岗位和新提任的中层管理人员家属赠送廉洁书籍20册,通过多种形式拧紧党员干部的廉洁“总开关”。

### 注重源头防控,廉洁风险有强化

该公司纪委以“全面化、深入化、精细化、表格化”的方式推进廉洁风险防控工作。针对2023年发现的廉洁风险点,公司今年新增了“股权转让、房产和土地指标

交易”等廉洁风险防控子项目2项,新增廉洁风险点24个,修订防控措施21处,重新印发手册150本。今年确定重点风险防控项目29个,形成以点带面的防控体系。通过技术和管理优化,公司解决了煤炭采样不均衡问题,规范了半煤岩筛选流程,确保了煤炭“采制化”作业的质量标准,防范了廉洁风险的发生。

### 注重严问责,纪律建设有力度

该公司纪委着重盯紧“关键少数”,强化对基层“一把手”和领导班子落实全面从严治党责任的监督。今年以来,公司纪委书记与34名基层单位“一把手”开展廉洁谈话,开展任前谈话16次,更新中层管理人员廉洁档案98份,党风廉政意见回复41人次。公司纪委还针对巡察组反馈的问题,对相关责任人员问责21人次,并结合巡察整改,修订完善安全生产、资金管理等管理制度21项,确保党的纪律刚性落实。

### 注重强队伍,履职能力有提升

该公司纪委通过健全基层党风廉政建设和效能监察的监督网络,持续提升专兼职纪检监察员的业务素质。公司定期组织纪检工作座谈会、纪检业务培训和技能比武,不断提升纪检监察队伍的综合能力。今年以来,公司收集纪检监察信息149条,发现并处置风险漏洞39个,充分发挥基层纪检人员的“前哨”作用。该公司纪委还制定了《纪检监察干部负面清单》,及时纠正权力运行中的偏差,确保纪检监察工作依法依规开展,推动公司纪检工作进一步规范化、法治化、正规化。

(张建财)

