

# 真心真情真干 抒写人生精彩

——记2024年福建省“五一劳动奖章”获得者黄瑛

创先争优展风采



图为黄瑛向全体党员做出承诺

为人热情、知心大姐，一张笑脸显得平易近人。说起福能新能源公司工会主席黄瑛，不少认识她的人都有这样的第一印象。多年来，她把办好每一件“急事、难事、小事”贯穿到工作细节中，最大程度满足职工多样化的需求，全心全意当好职工的“娘家人”。在她的努力下，近年来，公司工会工作连年上台阶，相继获得了“福建省五一劳动奖章”“福建省模范职工之家”“福建省安康杯竞赛先进单位”等荣誉，她本人也获得“南平市优秀党务工作者”“福建省五一巾帼标兵”“福建省五一劳动奖章”等荣誉称号。

## 聚焦关切 提升职工归属感

走进福能新能源公司后勤保障基地，职工书屋、健身房、台球室、乒乓球室、篮球场、棋牌室……该公司功能齐全的职工之家活动场所让人眼前一亮。“我们建立了为职工办实事工作机制，每年确定10项

办实事项目，建立跟踪、督促制度，积极推动项目落地。经过不懈努力，仅2022年以来，隆教风电场旧生活楼修缮、风电场充电桩、周末动车站接送职工、职工宿舍楼顶建阳光房等20个项目全部落地见效，工会活动阵地也不断完善，为3个风电场建设了职工书屋，为2个风电场建设了职工小家，极大改善了职工的工作生活环境，提升了职工的归属感。”

回想起当初接手工会工作的艰辛，黄瑛对公司的变化感到非常欣慰。

黄瑛还关注职工身体健康，着力营造全民健身运动的氛围，为各个风电场配置了健身器材、活动设施，举办职工运动会，开展工间操比赛、健身舞培训班、瑜伽练习班，开设健康知识讲座、心理健康指导等服务。2023年，为基层风电场配置了13个流动健康爱心箱，不仅配置了治疗日常疾病的常备药，还配备了血糖仪、血氧仪、尿酸仪等7种检测、治疗仪器，把“体检医生”送到了职工的身边。2023年12月，该公司被列为福建省第二批幸福企业试点单位。

## 搭建平台 提高职工素质

“我们积极为职工搭建学习的平台、展示的舞台、比拼的擂台，让一线优秀青年员工脱颖而出。近两年来，公司承办了能化集团的‘工匠杯’风电运维技能竞赛

以及第一届职工技能竞赛等大型赛事，公司参赛选手在两场比赛中均取得了好成绩。在2023年福建省‘匠心杯’风电运维技能竞赛中，公司6名参赛选手有4人获奖；在2023年福建省‘匠心杯’风电场劳动竞赛中，公司有两个风电场获得劳动竞赛‘优胜风电场’。通过竞赛，提高了职工的良好素质与技能，带动了公司上下形成比学赶超的氛围。”黄瑛说。

与此同时，黄瑛着力推动职工深入开展经济技术创新活动，鼓励参加百万职工“五小”创新活动，有多个项目获奖。她注重发挥先进典型的作用，设立了“张孔飞工匠创新工作室”，扎实开展安全项目攻关活动，取得良好成效，该工作室被评为能化集团示范性工作室。2023年12月新成立福建省劳模挂帅的“卢玮彬劳模创新工作室”，为职工技术学习与创新搭建了新平台。

## 创新载体 增强职工获得感

为活跃职工文化生活，黄瑛积极创新

活动形式，自2019年以来，举办了三届职工运动会，每年确定一个主题，引导职工们发挥创意，通过自编自导自演团队展示方式，展示团队风采，每届运动会的时间都历时两个月，收到了振奋精神、提高士气、鼓舞人心的成效。近年来，为让分布在各个风电场的职工能同台参加活动，除乒乓

球、篮球、台球、羽毛球等各类比赛外，她持续开展“活力新能源、快乐健步行”线上活动，还开展了工间操比赛、“风电好声音”歌咏比赛，游园活动以及春秋游、拓展等活动，让职工亲近自然，愉悦身心，增强团队凝聚力。

此外，黄瑛立足维护好职工的安全生产、职业健康权益，加强安全文化建设。深入开展以“安康杯”竞赛为载体的群众性安全生产活动，开展“安全宣讲”、安全技术技能竞赛、“我为安全献一策”合理化建议、“送清凉、送健康”活动，多途径提高职工的安全意识和责任，保障职工生命和企业财产的安全。

“作为公司职工‘娘家人’，我始终不忘初心，努力当好职工‘引路人’，做好职工‘暖心事’，及时把企业的关怀和工会组织的温暖送到员工心中，真正为职工排忧解难，带动全员爱岗敬业、攻坚克难，在企业内形成团结奋进、积极向上的文化氛围。”黄瑛表示。 (郝青梅 摄影报道)



图为黄瑛主持开展读书活动

# 国模 我们的楷模

——记福建煤电公司翠屏山煤矿机电股长施国模

“他戴着一副厚厚的眼镜，总是喜欢穿着休闲凉鞋在井口工业广场、机修车间与机电办公室之间来回走动，时不时还会传来他与机修操作工的探讨交流声……”这是福建煤电公司翠屏山煤矿井口车间常有的镜头，而镜头背后的主人公就是翠屏山煤矿的机电股长——施国模。

说到施国模，大家都很熟悉，就连机修车间的老师傅都对他伸出大拇指，笑着说：“小施啊，我们车间的人都佩服他，他可是我们的老师呢！”

故事还得从2006年的那个夏天说起。

2006年，施国模毕业于龙岩学院矿山机电专业，而后便来到了翠屏山煤矿任机电股实习技术员。在生活中，他热情周到，和职工群众相处融洽，深受同事们的信任。在工作中，他谦虚好学、踏实肯干，电工班、机修班、运输班组他都全部轮转过一遍。他喜欢跟在老师傅的身后学习，总想把每一件事琢磨透，把每一个问题都解决好，所以他始终怀着一股打破砂锅问到底的劲儿，遇到不懂的问题便追着人问。

岁月不待，竿头直上。仅用三年多的时间，施国模便掌握了机电、运输各岗位工作要领，成长为机电技术骨干。他勤于研究学习，矿里有新设备来后，有不少机修师傅都没见过，施国模却总能以最快

的速度学懂弄通，并指导大家操作安装维护，所以大家都开玩笑叫他“小施老师”。凭借着勤奋好学的精神和出色的业务技术能力，他于2009年集团煤矿青年工程技术比武中一举斩获二等奖。他踏实肯干，勤劳工作，又在接下来的几年里先后获得“翠屏山煤矿优秀管理者”“煤电公司生产标兵”“集团先进生产工作者”等荣誉。

机电股的重要职能，便是要全力配合生产、安全部门做好“后勤保障”工作。去年年初的一次常规检修中，施国模发现有一条高压电缆绝缘耐压试验异常，经反复确认必须重新敷设一条，而此时，雨季很快就要来临。

面对着这项时间紧、任务重的工程，施国模二话不说，迅速组织动员机电全体成员投入紧张而有序的线缆敷设中。经过两天两夜的全力奋战，一条1950米的95平方高压电缆成功从地面变电所敷设到了井下中央水泵房，进一步确保了矿井供电的可靠性。

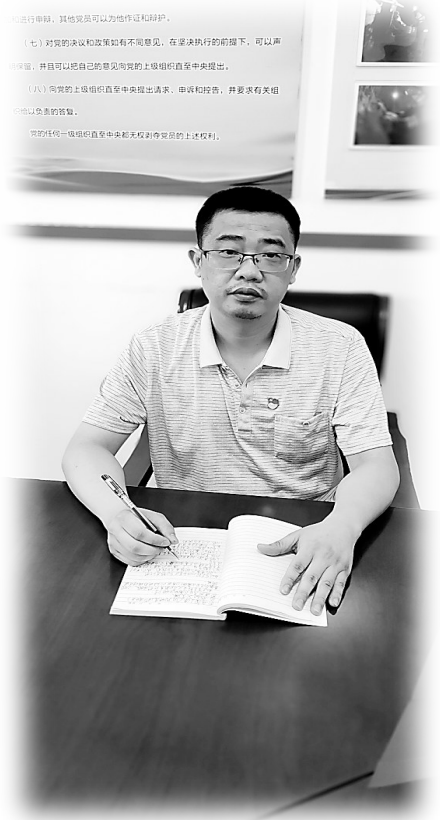
降本增效有实招，多措并举显成效。矿井的大型设备用电，如果不能合理安排好用电时间，便会增加不少用电成本。施国模通过改造猴车自动启停装置和做实做细大型设备错峰填谷工作，今年电费比上年同期减少了30多万元，进一步为矿井降低了生产成本。

从业机电十余载，身心皆是煤电人。那是去年5月份的一个晚上，已经连续几天连绵细雨的深夜，天空电闪雷鸣，大雨倾盆。已经躺在床上的他，忽然就爬了起来。施国模打开窗户，看着窗外的瓢泼大雨，他的心也跟着这雷雨声揪了起来。又过了半个小时，看着窗外的雨丝毫没有变小的预兆，他赶忙穿上衣服冒着大雨便匆匆地往翠屏山煤矿井口而去。

施国模从井口监控中心了解到，井下的涌水量突然增大，+200水平的泵房水位也上升得很快，而下区段还有很大一部分水往±0水平中央水泵房汇集。他立即通知全体机电人员待命，并带领了几个副班长立即往井下水泵房赶去。他一到水泵房，便把所有的水泵都成功开启，再三检验了所有水泵的运行状况，并在那里盯守住水位警戒线。经过7个小时“火力全开”的连续抽排，水位开始下降，他悬着的心也终于可以放下。这次及时妥当的应急处置，为矿井避免了重大经济损失。

“施国模在关键的时候，他总能第一个冲在前头。”“他工作总是任劳任怨，从不计较得失，我们都爱跟着他干，他就是我们的楷模！”无论风雨，施国模始终如一地奉献着自己的力量，而这也正是一名新时代优秀共产党员的风采。

(罗源珍 梁娜 摄影报道)



图为施国模在工作中