

# 唯有坚守 方能致远

——记“福建省五一劳动奖章”获得者蔡鑫英与东南电化的40年



图为蔡鑫英在检查DCS控制柜卡件运行状态

今年,由福建省总工会组织表彰的2024年“福建省五一劳动奖和福建省工人(五一)先锋号”获得者名单揭晓,东南电化公司设备管理部维修大班班长蔡鑫英荣获“福建省五一劳动奖章”荣誉称号。

光阴似箭,转眼间,蔡鑫英与东南电化公司已携手走过了40个春秋。这40年的时光如一部厚重的历史长卷,记录了他从青涩少年到技术骨干的成长足迹,也

见证了东南电化公司从初创到壮大的辉煌历程。

## 梦想启航 崭露头角

1984年,蔡鑫英怀揣着对技术的无限热爱和对未来的美好憧憬,踏入了东南电化公司的大门。那时的他,对一切都感到新奇而陌生,面对复杂的仪表设备和繁琐的工艺流程,他感到了前所未有的压力和挑战。然而,这激发了他不断学习和探索的动力。

2003年是蔡鑫英职业生涯中的一个重要转折点。那一年,公司为了提升职工素质,推出了技术比武的“首席”活动,他毫不犹豫地报名参加了仪表工的比武。在准备过程中,他废寝忘食地学习理论知识,反复实践操作技能,不断积累数据和经验。终于,在激烈的竞争中,蔡鑫英凭借扎实的功底和出色的表现脱颖而出,荣获了“首席仪表工”荣誉称号。这次成功不仅让他在公司内部赢得了声誉,更激发了他

对技术创新的无限热情。

## 技术革新 引领未来

随着科技的飞速发展,仪表自动化控制技术日新月异。蔡鑫英深知,只有不断提升自己的专业技能,才能在这个充满竞争的时代立足。他利用业余时间自学了计算机软、硬件知识,将传统仪表与现代计算机技术相结合,实现了生产过程的智能化、自动化。在江阴搬迁项目的12年里,他与团队成员共同努力,对仪表仪器进行了20多项技术革新,极大地提高了公司的生产效率和水平。这些成果不仅为公司带来了经济效益和社会效益,更为他个人的职业生涯增添了浓墨重彩的一笔。

在东南电化公司的这40年里,蔡鑫英收获了许多厚重的荣誉和奖项:省仪表工中级技能大赛分赛第一名、省高级仪表工比赛第二名、福州市金牌技师、集团优秀共产党员、福州工匠年度人物以及2024年省五一劳动奖章等。这些荣誉不仅是对蔡鑫英过去努力的肯定和鼓励,更是对他未来工作的鞭策和激励。他也深知这些荣誉的背后是公司的培养和同事们的支持,因此他始终保持着谦逊和感恩的心态,不忘

初心、牢记使命,为公司的发展不断贡献自己的力量。

## 传承精神 培养新人

“投我以木桃,报之以琼瑶”。蔡鑫英始终将公司的栽培之恩铭记于心,在日常工作中,他不仅致力于解决技术难题,还非常注重对公司年轻员工的引导和培养。他深知人才是企业发展的根本动力,因此他积极参与公司开展的“名师带高徒”活动,将自己的经验和技能无私地传授给年轻一代。在他的悉心指导下,先后有12位徒弟成长为公司的技术骨干和优秀员工。一位位优秀的徒弟在他的教诲下成长成才,积极投身公司生产建设,在各自的岗位上发光发热,为公司发展贡献力量,他倍感欣慰与自豪。

回望过去40年与东南电化公司的点点滴滴,蔡鑫英深感自豪与满足。唯有坚守,方能致远,作为东南电化公司的一线老员工,他表示将会和东南电化“战”在一起,把工作当事业、以岗位作舞台,继续深耕现有业务,积极进取、奋勇争先,以优秀的表现为40余年的职业生涯画上一个完美的句号,为东南电化建设成为一流氯碱企业贡献力量。(王本丞 摄影报道)

# 用智慧和汗水“点焊”精彩人生

——记集团优秀团队福建煤电公司翠屏山煤矿机电队

这是一支充满激情与活力的团队,他们勇于创新、追求卓越、争当先锋,以实绩展现作为,用实干诠释担当。他们是矿山设备的“守护者”,为矿井安全生产保驾护航。他们就是荣获福建能源石化集团2023年度“优秀团队”荣誉称号的福建煤电公司翠屏山煤矿机电队。

## 加强团队建设与交流学习

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。该矿机电队始终注重团队精神建设,引导职工牢固树立团队意识,在工作中通过互帮互助、通力协作等方式进一步提升团队的凝聚力和向心力。他们利用每天的班前会开展现场交流学习,针对耙岩机、防爆开关、电瓶车等设备常见故障的快速诊断与现场处理进行经验分享,积极营造浓厚的学习氛围,把形式单一的班前会变成“互动学习课堂”。

“我们的工作并非个人行为,而是一种团结协作的关系。”机电副矿长张宝明说,“互动学习环节让职工由理论课上的

被动接受变成实践中的主动学习,促使业务技能不断提升。不仅提高了工作效率,还有利于推动安全工作见行见效。”

## 加强团队创新与技能提升

“现在,我们队的职工个个都有一双巧手,无论修旧利废还是小改小革,都能最大限度地挖掘废旧物资的使用价值。”每当提起机电队的职工时,队长杨华平都很自豪地竖起大拇指。

近年来,该矿机电队职工通过导师带徒、技术攻关,实现对简易电气设备的自检自修,减少外送维修。同时还将井下回收的闲置设备进行检修重新投入生产中,实现变“废”为宝。利用切割铁管的边角料和自行购买的LED照明灯经过加工改造组装成路灯;将旧矿车全斗半斗进行“嫁接”,老旧金属支架重新加工再利用……通过一系列小发明、小创造,大家集思广益,精打细算,为该矿节约几十万元成本支出。这些都得益于该矿机电队对职工技能提升这一环节的重视,在技能提

升上多措并举,全方位开展安全技能培训,为团队成员技能提升不断“充电”,有效提高了职工参与学习和创新的积极性,真正做到把创新转变成效益,推动降本增效。

## 加强团队合作与协同作战

“主提升机齿轮异常,会发出‘啪啪’的声音。”当班值班司机老陈打电话向调度室汇报情况。为了将影响安全生产的时间缩短到最小,接到设备故障通知后,机电队全体职工迅速响应,在队长的带领下,大家密切配合、分工协作。经过连续8小时轮番艰苦“作战”,最终成功修复设备,为矿里安全生产任务如期完成争取宝贵的时间。

协同合作是一个团队不可或缺的精神。面对紧急抢修任务和复杂故障时,队员们总能相互配合,凭借着过硬的本领与精湛的技术,迅速找到问题的根源,游刃



图为翠屏山煤矿机电队技术骨干在调试真空磁力启动器的场景

有余地排除“疑难杂症”,让带“病”的设备在最短时间内恢复运行。

安全生产,机电先行。作为矿井安全生产的“先行军”,翠屏山煤矿机电队全体成员用顽强拼搏、执着奉献、不畏艰难的精神,为保障矿井机电运输安全平稳运行交出一份满意的答卷。

(文/邱素梅 图/吴超帆)

# 优化统筹协调 促进提质增效

——记福海创公司市场营销部

“明者因时而变,知者随事而制”。作为福海创公司经营的统筹协调部门,市场

经营部始终以公司效益最大化为导向,统筹供、产、销向心协调同力协作,在公司生产经营中发挥着桥梁纽带作用。

## 优化机制 提升效能

2023年,面临严峻复杂的经营环境,该部门始终秉持“请进来、走出去”的工作交流学习态度,以市场为导向,以效益最大化为目标,优化运行机制,提高跨部门、团队间协同协作效率。通过优化编制年、月、周、日计划,根据市场进行效益测算和分析,同时通过每天跟进计划执行,建立围绕

年度预算目标,以日保周、以周保月、以月促年的层级计划优化模式,确保各项经营任务的顺畅执行和落地。

## 开展降本 提质增效

为进一步实现公司降本增效目标,市场营销部强化“事前充分讨论和决策、事中强力执行和跟踪、事后深入总结和分析”管理理念和工作流程,依托市场研究、计划优化、经营分析等手段,全面开展采购对标管理、库存策略、生产运行全流程优化。利用PIMS全流程测算对比分析并组织专题会议讨论,结合生产装置实际运行情况,通过对生产方案优化、用电优化、产品结构优化、原料产品调和优化、燃料结构优化、码头泊位优化等一系列措施开展降本增效。2023年,在各部门齐心协力下,实现降本增效约1.2亿元。

## 创新工作 提高效率

“苟日新,日日新,又日新”。为助力公司完成减亏扭亏的工作目标,市场营销部持续创新工作方式,充分释放出创造活力,牵头推进公司生产经营协同优化分析系统建设,通过逐层分解优化、循环提升、优化资源配置、调整生产布局,实现全过程闭环管理,进一步强化公司数据汇集整合、分析运用和可视化,为智能化建设助力。

市场营销部持续坚持以效益最大化为原则,找准优化机制的“着眼点”、抢占降本增效的“制高点”、夯实创新工作的“支撑点”,推进生产经营各项工作,助力公司高质量发展。

(文/吴炳乐 郭恩平 图/章礼龙 杨杰 吴炳乐)



图为福海创公司市场营销部合影