

# 让党纪学习“活”起来

## ——福能新能源公司开展廉洁文化教育侧记

“廉如深山幽兰,不言自芳;廉如梅寒冬花,不畏严寒……”伴随着稚嫩的童声朗诵,福能新能源公司洋溢着一种崇尚廉洁、风清气正的氛围,给广大党员干部带来警示教育。

今年以来,福能新能源公司积极探索廉洁文化传播的新途径和新方法,通过多样化的方式,引导干部职工树立正确的价值观,推动廉洁意识深入人心。

### 小宣传演绎大道理

福能新能源公司以廉洁文化节“六个一”活动为主线,围绕党章党规党纪、国家法律法规和公司现行的282项管理制度,认真梳理制度的关键条款,推出了新型问答学习套餐和“童心颂廉”“青心述廉”等活动。

该公司采用直通车问答的模式学习制度;由干部职工子女诵读廉洁家风诗词;青年员工讲述廉洁从业的警句,开展警句

格言接龙游戏。这些内容被摄制成“清风送廉直通车”“童心颂廉”“清廉如水”“廉洁警句接龙”等专题视频,并在公司各大宣传平台展播。每个专题视频仅3分钟左右,形式活泼,内容简明,通过网络广泛传播,让全体党员干部随时随地接受教育。

截至目前,公司已发布50余期专题宣传,累计点击量超过1000次,营造了懂规矩、守纪律、学制度的良好氛围。

### “小切口”推动大警示

该公司始终以守住底线、不踩红线为准则,督促干部职工保持对“腐蚀”和“围猎”的警惕。组织学习中纪委、福建省纪委监委通报的违反中央八项规定精神的典型案例,观看警示教育片,并前往莆田监狱开展“以案说法,警钟长鸣”警示教育

活动。在现场,干部职工聆听职务犯罪服刑人员的“现身说法”,参观监狱劳动区、生

活区,倾听讲解员的反腐历程和典型案例分析。这种直面现实的教育方式,让干部职工深刻意识到廉洁的重要性,进一步筑牢拒腐防变的思想防线。

一位参加“小切口”警示活动的干部表示:“通过活动,看着那些服刑人员从小贪到大贪的过程,感触颇深。这让我更加警醒,必须把好廉洁关,管好自己、做好表率。”

### 小书籍倡导大廉洁

该公司根据现行制度,从风险防控关键环节着手,开展廉洁风险排查,并编辑修订《廉洁风险防控手册》,完善防控措施,修订风险防控表和流程图,分发给全体员工学习。通过源头治理、制度补漏,将可能引发廉洁风险的苗头问题消灭在萌芽状态。

《中国共产党纪律处分条例》修订后,公司第一时间分发给所有党员学习,通过

小册子引导党员干部增强廉洁意识,涵养廉洁品格,以身作则,勇于担当,做到廉洁奉公。

“清廉不仅仅是一种职业要求,更是一种生活态度。让大家在轻松愉快的氛围中感受廉洁文化并传播廉洁理念是公司今年育廉、兴廉的重要举措。”该公司纪委书记黄燕平介绍,下一步,该公司将继续多模式提升廉洁文化在广大职工群体中的触达率和渗透力,让党纪学习教育在职工队伍中真正“活”起来、“火”起来。

(林剑辉 林政)



近日,福建煤电公司雁石发运站组织党员志愿者利用班前会开展“小义诊”服务,现场为一线职工量血压、测血糖,引导职工保持积极向上的阳光心态,健康工作、快乐工作。(黄云燕 摄)

近日,古蕾化学公司党支部与漳州新港城十三社区开展“企业党员进社区、共建服务暖民心”主题党日活动。活动中,党员们亮身份、树形象,清理道路上的杂草枯枝、烟头纸屑和生活垃圾。(杜永芳 摄)



11月9日,联美公司参加厦门市制造业工会联合会举办的“乒博进取、智造未来”职工乒乓球比赛。此次比赛有厦门市制造业工会联合会所属基层工会共计27支队伍参加,联美公司代表队荣获此次乒乓球赛三等奖。(阙文亮 摄)

10月28日,福能海峡公司组织青年志愿者在长乐东湖开展“护河爱水、清洁家园”行动,为守护绿色生态贡献青春力量。(陈仕泓 摄)



## 福建煤电公司 提升民生保障水平 提高职工幸福“质感”

近年来,福建煤电公司始终坚持以党建为引领,把增进职工福祉作为一切工作的出发点和落脚点,致力于改善职工的工作和生活环境。通过从实处着眼、从细处入手,福建煤电公司不断加大民生项目的投入,努力让职工真切感受到幸福的“温度”和生活的“质感”。

“我们矿今年利用公司2024年地面基建工程专项资金,实施了10个民生工程,包括煤台彩钢瓦维修、生活区排污改造、地面泵房新建卫生间等。”福建煤电公司龙潭煤矿党委书记杨华表示,“特别是2月份完成的生活区供水管道升级改造,彻底解决了职工用水难题。我们通过主动收集职工意见,实实在在为大家解决生活上的难题,职工的幸福感受显著提升。”

翠屏山煤矿也开展了一系列基础设施的升级改造工作。对矿区生活用水系统进行整改,升级了职工值班室房屋设

施,拓宽了停车场,新增了40个摩托车车位,改善了周转房的供水管道。这些民生工程切实改善了职工的生活环境,吸引了不少年轻人选择留在矿区工作和生活。

“原来站里的食堂比较陈旧,今年站里把食堂的墙壁重新粉刷了一遍,现在看起来舒服多了。”雁石发运站工会工作人员黄云燕介绍。该站今年投入了4.98万元用于更换职工住房破损窗户、粉刷漏雨屋顶,还投入1万元粉刷食堂旧墙,并更换了食堂的旧线路和部分设备,为职工营造卫生、舒适、便捷的就餐环境,确保每一位职工有更加满意的用餐体验。

漳平管理处则通过资源整合,将原本分散居住的职工及其家属统一安置在管理处机关周边,采用集中管理模式,提升了对离退休职工的关怀服务水平。同时,管理处还与地方政府积极沟通,将自来水惠民工程引入职工生活区,确保了职工饮

水安全。“这项惠民工程让我们感受到了家的温暖。”刚搬迁到集中居住区的退休职工陈玉猛表示。

福建煤电公司不仅在物质上保障职工生活的幸福感,更注重提升精神层面的关怀。公司广泛征集职工意见,通过各种渠道了解职工需求,积极开展包括集团重大医疗互助、困难职工帮扶、金秋助学等一系列惠民活动。同时,定期组织职工健康体检,确保职工身体健康得到保障。井口服务站的建设也让一线职工在劳累时能够得到及时休息,安全劝导活动更是让职工感受到公司无微不至的关心。

在职工文体活动方面,福建煤电公司也不断加大投入。公司每年向基层拨付专项资金,用于丰富职工的文体生活。今年成功举办了闽西北片区第一届“能化杯”乒乓球赛,极大地提升了职工的参与感和幸福感。通过这些文体活动,职工不

仅得到了身体上的锻炼,也在轻松的氛围中增强了团队凝聚力。

据了解,福建煤电公司每年都会确定一批有针对性的实事民生项目,该公司在深入全面调研的基础上,列出“为职工办实事”清单,并将实事民生项目作为重要议程来抓,要求主要责任人及时跟踪督办,确保实事项目落地生根。与此同时,该公司向广大职工及代表进行满意度征集和评选奖励,以进一步助推把实事办实,把好事做好,为经济发展和企业稳定书写和谐篇章。(陈先英)

