



图为生活区老化供水管网改造施工现场

# 龙潭煤矿：高质量打造“民心工程”

近日，福建煤电公司龙潭煤矿“民心工程”首批重点实施项目——700米生活区老化供水管网改造正式启动。项目施工现场材料种类庞杂，机电队“党员突击队”不怕辛苦冲锋在前，用实际行动践行

担当奉献精神。今年以来，龙潭煤矿党委围绕民生难点堵点问题，推出“民心工程”亲民机制。为了推动工作的落实，矿里专门出台配套措施，优化“由基层党支部带动、由职能部门实施、由职工群众监督”机制，实行对口考核、责任挂钩和效果评估制度。五个基层党支部充分利用组织优势，根据矿党委的总体思路，点兵派将成立“党员先锋队”，重点攻克职工反映强烈的问题，然后发布效果评估，由职工群众广

泛评议。由于“民心工程”以解决问题为导向，每一项项目都有较高的关注度，矿党委通过立项目、拓渠道、创载体，将抓好“民心工程”当成真正践行“权为职工所用、情为职工所系、利为职工所谋”的具体措施。

二月份以来，该矿将生活区供水管网改造项目列入重中之重“民心工程”。矿里决定投入18.6万元资金，对生活区26幢至职工食堂全长约700米的5吋旧水管更换成新的6吋供水管，供水管改造升级完工后，将彻底解决矿区职工正常生活用水供应难题。经过一段时间准备管料和完善基础等前期工作，3月底，该项“民心

工程”正式开工，机关和机运两个党支部迅速成立“党员突击队”，投入供水管网改造工作中。该矿公众号不定期发布“战况”，微信群也经常推送工程进度。该矿党委书记杨华说：“改善民生问题是我矿党委两手抓的重点工作，‘民心工程’开展的效果好不好，职工群众看得最清楚、也最有发言权。”

此外，该矿地质表外找煤和井下运输线路改造两个“民心工程”也在推进中。通过多个办实事项目的强力助推，矿区“热点”不断，职工群众幸福感和满意度不断提升，有效增强了全矿的凝聚力和向心力。（孙玉秀 摄影报道）



近日，三川风电公司开展红十字会急救救护员的取证培训，共有50余名员工积极参与，营造了“人人讲安全，个个会应急”的良好氛围。（林晋洪钱旺陈帅良 摄）

4月18日，福海创公司生产第三党支部走进福海创液体码头开展主题党日活动，现场教学形式生动，增进了与不同业务模块同事间的沟通交流，支部党员、入党积极分子等共22人参加。（陈斌毅 摄）



为增强保护知识产权意识，推动企业高质量发展，鸿山热电公司开展2024年知识产权周主题宣传活动。图为4月22日上午，该公司技术中心组织开展了主题为“知识产权转化运用 促进高质量发展”的签名活动。（林钦 刘寒婷 摄）

4月17日，融资租赁公司组织党员干部到温泉街道汤边社区“双报到”，联合开展“护河爱水 清洁家园”鼓楼在行动志愿服务活动，助力环境卫生整治，还河道清岸浅底绿。（陈云 陈荣海 摄）



## 福建水泥：监督保障融通赋能 同向发力共向未来

“公司纪委对目前‘三重一大’决策制度建设现状分析和执行中存在的问题剖析客观实际，提出的意见建议针对性、操作性强，对于进一步巩固集团巡察成果，做实促改促治，促进规范履职有实际的指导意义……”近日，福建水泥公司党委书记金星在党委与纪委会商专题会议上表示。同时，金星结合贯彻落实集团党代会精神，对落实会商制度提出要求：“要将会商机制长期坚持下去，在监督执纪中见微知著，形成常态化政治体检，让‘两个责任’贯通协同、同向发力。”

抓监督就是谋发展。2024年初，该公司纪委立足监督职责，为做实巡察后半篇文章、推动问题共答寻找切入点，在学习省纪委会全会精神时，讨论确定“三重一大”

决策制度方面作为今年党委与纪委会商主题，由此开展调研，组织纪检监察室、办公室、党群部等部室，围绕“三重一大”决策事项在事前准备、事中研究、事后执行各环节进行查摆，梳理出3个方面13个问题，从制度、流程、监督、考核、问责等方面提出建议。该公司党委高度重视，针对纪委提出的意见建议明确分管领导和部门牵头落实，优化了流程、制定了议题等模板，为今后规范“三重一大”决策提供了遵循。党委与纪委各司其职，同向发力，共促科学、民主、依法决策再上新台阶。

坚持担当服务大局。为应对激烈的市场竞争，该公司确定了“资源掌控、精益运营、精准营销、人效提升、费用管控”五个年度重点工作。纪委围绕“精益运营”

下沉基地开展调研，共商共议监督重点，结合保障“稳经营提效益”三年专项行动落实，选定消耗金额较大、使用数量较多的耐火材料材料监督为突破口，继而延展到其他重点备件辅材监管方面的监督；基地厂也各自针对润滑油、进厂混合材质量监管等方面监督立项4项，上下互动的监督行动已拉开序幕……

风清气正涵养生态。该公司党委纪委坚定扛起政治责任，锲而不舍抓好廉洁教育，运用“四分工作法”，送学送教到基地到岗位，引起较好反响。当前已完成5场次新修订《中国共产党纪律处分条例》学习宣贯；选取正反典型案例，有针对性地选取采购、销售、工程技术岗位开展廉洁从业教育，警示教育员工遵章守纪，

不触底线；旁听基地厂领导班子的警示教育，开展类案剖析，以身边事教育身边人，在守规矩、知敬畏上达成共识；开设《福泥纪法小课堂》栏目，普及纪法小知识，推送廉洁警示信息……该公司党委纪委以“钉钉子”精神实现标本兼治，在落实“深学争优、敢为争先、实干争效”与“稳经营提效益”三年专项行动中，不停步不松劲，充分发挥纪委监督的协助引导推动功能，深化党内监督与其他监督的贯通协同，促进各类监督力量整合、工作融合。（林红）

