

汇聚“青智慧” 贡献“青能量”

——福能新能源莆田集控中心“全国青年安全生产示范岗”炼成侧记

“喜讯！喜讯！莆田集控运行中心获得2023年度‘全国青年安全生产示范岗’荣誉称号！”3月18日，福能新能源公司收到喜讯。这是该公司成立16年来，首次获得全国青年荣誉。

作为生产一线部门，该中心自2014年成立以来聚焦创建“青年安全生产示范岗”，以“五个大家”“五项课程”“五化管理”三个“五”机制为载体，有力提升青年员工安全生产管理能力，有效保障了精心调度和安全运行。

“五个大家”，提升安全意识

2023年7月，超强台风“杜苏芮”正面登陆福建省，该中心迅速进入临战状态，组织青年骨干力量分组奔赴风电场现场，做到各司其职、高效联动、严阵以待、精心调度。该中心所辖外山风电场在台风期间创

下了风电场自投入运营以来日发电新高。

台风防御是该中心彰显“青安岗”创建的一个缩影，该中心通过制定目标“大家看”、制定计划“大家谈”、安全文化“大家写”、安全经验“大家学”、安全隐患“大家查”等安全“五个大家”活动，从理念、机制、落实层面上持续优化，不断提升青年职工的安全意识，为创建“青年安全生产示范岗”打下坚实基础。

“五项课程”，提升综合素质

“很实用，很贴心，课程设计从理论到实践，有效让我们达到以学促干的目的。”谈到培训，该中心主值陈加斌充满感慨。

该中心通过开展“五项课程”，即老员工的“经验课程”、为转岗人员及新员工量身定制“阶段课程”、技能竞赛针对性的“专业课程”、自助式的“自主培训课程”、亲身

体验式的“现场教学课程”等培训活动，多管齐下强化青年员工安全技能知识储备及应用。同时，充分利用该公司安全体验馆、仿真系统、“安培在线”学习系统等平台，创新培训方式，实现安全培训、考核常态化。

近两年，该中心多名青年员工喜获多项荣誉，既有福建省“金牌工匠”，还有市级优秀青年团员，尤其是在福建省能化集团第一届职工职业技能竞赛中，该中心派出的参赛团队更是取得个人第一及团体第二名的好成绩。

“五化管理”，提升班组效能

作为公司“窗口”部门，该中心坚持把班组建设作为安全管理的基础性工作来抓，通过班组管理“责任化”、班组考核“清单化”、班组活动“常态化”、班组安全“标准化”、班组攻关“创新化”等“五化管理”

打造本质安全班组，全面提升班组安全管理效能。

“知识不仅只是学习，更是要想办法把所学的知识应用到实践工作当中，为集体作出更多贡献，这样的学习才是有价值的。”该中心主任李茂燕的话深深烙印在青年员工的心上。该中心青年职工以“管理对标年”为契机，全力配合完成公司顶岩山风电场安全生产标准化场站建设，并依据《安全标示及其使用导则》及生产实际，牵头完成《风电场现场标志管理标准》。同时，持续抓好所辖各风电场风功率预测系统运行管理，保障风功率预测的准确率和合格率。近年来，该中心所辖直调风电场发电计划在全省风电发电计划考核中名列前茅。（蒋文君）

简讯

福建能源石化集团成功发行10年期公司债券

本报讯 福建能源石化集团2024年面向专业投资者公开发行的公司债券（第一期）于4月16日完成发行，发行规模10亿元，期限10年期，票面利率2.95%。

本期债券为集团首次发行10年期信用债，创2024年以来福建省10年期公司债最大发行规模，以及全国同期限基金出资公司债中票面利率新低。

（邓婧雯）

又讯 4月18日，福建能源集团成功发行2024年面向专业投资者公开发行的公司债券（第一期），发行期限10年，发行规模10亿元，票面利率2.70%，全场倍数3.80倍，创全国地方国企同期限公司债最低发行利率，全国同期限信用债最低发行利率。

本期债券系能源集团时隔2年再次发行交易所公司债券，也是2023年6月获批120亿元注册额度后发行的首期公司债券。（邓婧雯 谢丽林 林春辉）

石化设计院新增一项软件著作权

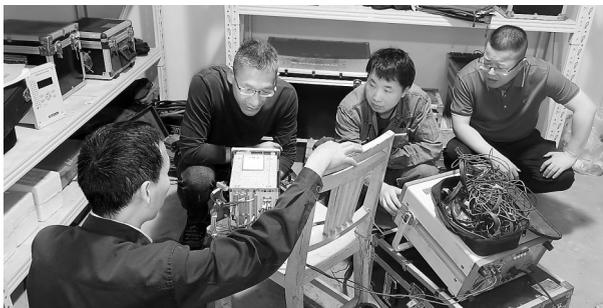
本报讯 日前，从国家版权局获悉，石化设计院申请的又一项计算机软件著作权顺利获批。此次申请的软件名称为“石油化工设计项目协调管理系统”。截至目前，石化设计院在国家版权局登记在案的计算机软件著作权已有18项。软件著作权的开发和获得，响应了集团公司近年来提升技术创新实力的要求，也符合石化设计院加大研发投入，提升公司综合实力的发展理念。

（林英卉）

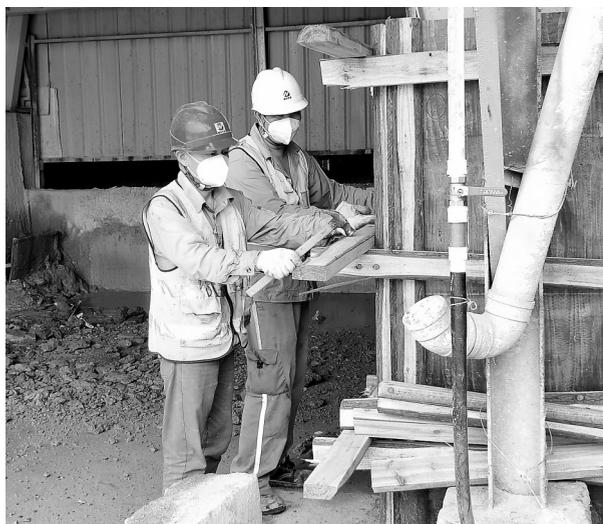
安砂建福PO42.5R袋装水泥上线

本报讯 4月15日，福建水泥公司安砂建福生产的PO42.5R袋装水泥正式装车出厂，至4月18日中午12时PO42.5R袋装水泥整体切换完成。

为满足市场需求，实现精准营销，提升产品竞争优势，安砂建福配合市场部，将PO42.5袋装水泥升级为PO42.5R袋装，为公司高质量发展拓展新市场。（黄晓萍）



▲今年以来，福建煤电电力安装检修公司推进降本支、提质增效等工作，让“小革新”发挥“大作为”。图为4月22日，该公司科技攻关小组对改进后的线路保护装置进行测试。（张萍 摄）



图片新闻



▲永安煤业公司仙亭煤矿牢固树立“人民至上、生命至上”理念，扎实开展安全隐患排查专项整治行动，确保矿井全年安全形势稳定向好。图为近日，安全管理人员正在检查工作室当班隐患整改落实情况。（苏标平 摄）

▲4月18日，建材控股漳州混凝土公司组织生产部机修班组对搅拌楼钢结构立柱进行浇筑混凝土加固，全面提升立柱本质安全，有效推进漳州混凝土公司对搅拌楼钢结构隐患治理。（张亚茶 摄）

永安煤业：“三个一”汇聚攻坚合力

本报讯 安全生产治本攻坚三年行动开展以来，永安煤业公司聚焦组织领导、能力提升、机制建设，做到“上下一条心”“铆足一股劲”“下好一盘棋”，确保治本攻坚三年行动有力度、有速度、有深度。

“要将‘治本攻坚三年行动’与推进本质安全型矿井建设、全员安全生产主体责任落实、风险隐患排查治理相结合，践行有感领导，狠抓责任落实。”4月7日，公司党委书记、董事长康春福在会上强调。

公司认真制定方案，广泛发动宣传，将“不压生产任务，不压成本指标，一切工作为安全生产让路”安全理念贯彻落实到所有岗位、全体员工，引导各级安全管理人员以“时时放心不下”的心态抓实安全管理，扎实开展煤仓、提升运输及机电设备、雨季“三防”和集团春季安全大检查自查自纠等安全专项检查，完成了年度电气预防性和联合排水试验。

4月10日上午，仙亭煤矿在上京救护队开展应急救援技能培训，上京救护队指战员围绕心肺复苏、创伤急救两个方面进行现场教学。这是仙亭煤矿开展第二批应急救援技能培训。据悉，该矿将分批次分对象开展为期2个月的应急救援培训，着力实现从管理层到生产一线的应急救援培训全覆盖。

公司聚焦安全防范、应急救援等能力提升，积极开展全方位、多层次、有重点的“安全责任链条”安全教育培训工作，针对不同人员推送培训“套餐”，定期开展自救器、压风自救装置使用和应急响应、应急演练等专项培训；对新入职人员采取导师带徒方式言传身教；对“三违”人员和管理较差的队伍“开小灶”教育培训……

“近年来，我们推行矿领导安全生产考核记分办法，采取随时发现随时记

的原则，对排名倒数的人员给予约谈并取消各类评优资格，对安全生产失职失责的领导人员严格按照有关规定进行问责。”安监室主任张志强表示。

同时，该公司一方面发挥考核作用，强化生产矿井领导班子履职质量的考核，督促矿井领导班子成员严格履行法定责任和义务，充分发挥“关键少数”作用。另一方面进一步修订完善全员安全生产责任制、有关规章制度和考核细则，建立健全安全隐患排查治理常态化机制，增强全员安全意识，筑牢安全防护线。在日常安全管理中加强顶板、动火、爆破、煤仓清理、提升运输等关键环节风险管控，严格执行“一项动火作业、一个安全技术措施、一张动火作业票”制度，加强“三堂一舍”等地面设施设备消防安全隐患排查等，一体压实安全责任链，稳步推进安全生产基础不断夯实。（黄艺欣）