

东南电化：“阳光三月”赓续廉洁文化建设新气象

本报讯 三月份,东南电化公司纪委在强化“不敢腐”、推进“不能腐”的同时,紧紧抓住“不想腐”这个根本,用好用活“阳光三月”工作机制,持续开展“签廉洁、育廉花、观廉影、上廉课、行廉访”等活动,教育引导党员干部从思想上正本清源、固本培元,不断营造“履职尽责、清风正气”的廉洁从业氛围。

东南电化公司纪委积极践行关键岗位人员廉洁从业承诺机制,组织公司领导班以上率下,集体签订《2024年度廉洁从业承诺书》,各部门中层管理人员及其他关键岗位人员同期在《2024年度廉洁从业承诺书》上签下自己的名字,作出庄严的承诺。

春天,是百花盛开的美好时节,传播

“廉洁”花香正逢其时。东南电化公司纪委精心选购了一批寓意廉洁的花卉,并在2024年第一次纪检监察工作会上,赠予16个部室进行培育,让各部室在培育的过程中加深对廉洁文化的理解,培育后每一朵盛开的廉花,都寓意着廉洁文化在公司的生根发芽,是对廉洁文化的最好诠释。

加强党员干部纪律教育、警示教育,一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的重要内容。东南电化公司纪委聚焦国有企业典型案例,积极开展“观廉影”活动。期间,召开廉洁警示教育专题会,组织各党支部、各部室“一把手”观看《国有企业“靠企吃企”典型案例警示录》,警醒党员干部筑牢思想防线,守住廉洁底线,做到对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有

为、清正廉洁;开展“观廉影”活动日,组织各党支部党员观看《新型腐败和隐形腐败典型案例警示录》,增强廉洁自律意识;用好LED宣传阵地,轮播由中央纪委国家监委推出的多集《纪法宣传片》,组织各党支部结合“三会一课”开展廉洁警示教育活动等,廉洁从业氛围得到巩固和凝聚。

以廉启新,蹄疾步稳。东南电化公司纪委持续实施季度微党课暨集体廉洁谈话机制,公司党委委员、纪委书记田洁以谈“靠企吃企”危害为主题作《守正不阿 笃守廉洁底线》的廉洁微党课暨集体廉洁谈话,对“靠企吃企”的本质、常见“十方面”的表现形式及危害性等进行了深入的剖析,提醒党员干部要守白辨黑,增强抵御腐

开展廉访工作,是深化作风建设的有力举措。东南电化公司纪委组织纪检监察干部遴选了3家供应商进行外部廉访,以外围的方式进一步掌握公司相关部门、干部职工工作作风情况。廉访期间,积极收集供应商对公司招标采购工作的意见建议,及时输出成果向供销部进行告知。同时,开展检修期间基层走访工作,了解检修进度、维保队伍检修质量、工程签证情况等,不断提高内外廉访成效。

(杨勇)



▶ 3月26日,福能海峡组织14位运维技术人员到上海电气南通培训基地参加为期一周的D8机型风机主机培训。经过系统的学习和培训,14位学员在本次考核中表现出色,顺利通过了各项考核。(池志达 施友强 摄)



◀ 4月15日是第9个全民国家安全教育日,福建煤电公司龙潭煤矿组织青年志愿者在井口煤台、机修车间开展了一系列宣传活动。图为志愿者与职工一起观看国家安全教育日宣传视频。(林莉 摄)

▶ 石狮热电厂坚持以为员工办实事为着力点,持续满足员工的合理需求。近期,该公司再添定制通勤公交专线,以安全、环保、便捷的服务赢得了大家的称赞。(郭军琼 摄)



◀ 近日,福化环保直属分会组织员工前往永泰开展春游活动。(陈若萱 摄)

福能新能源公司 用脚步量民情 找准民生焦点

想职工之所想,急职工之所急。近年来,福能新能源公司坚持“实”字当头、“细”处着手,着力为职工做好事、办实事、解难事,以真招实举答好“民生答卷”,托起职工“稳稳的幸福”,一幅高质量发展幸福“新画卷”在该公司徐徐展开。

用行动解民忧 浸润幸福底色

“身体怎么样?一定要积极配合治疗,早日康复。”“公司就是职工的家,有什么困难可以向公司反映……”春节前夕,福能新能源公司领导深入困难职工家中,为他们送去组织的关怀和新春的祝福。一句句关心的话语,饱含着该公司为职工解决实际困难的诚心。

今年2月初,该公司在得知维检中心运检员张某因突发急性髓性白血病,高昂的治疗费导致家庭困难后,马上在公司范围开展了爱心募捐活动,仅用两天时间便募集到近7万元爱心捐款,由公司副总经理林敏辉送到其手中,缓解了医药费用带来的经济紧张压力,让他能够安心养病。

该公司常态化开展“送温暖”服务,在后勤保障基地增设异地职工探亲房,为职工家属到基地探亲提供便利;开展健康体检、心理健康咨询服务,为职工建立健康档案;针对职工关心的子女教育问题,为职工提供咨询服务;在职工遇到困难、发生重大疾病时,及时开展互助……保障兜底更加有力,铸就职工的“小幸福”,提升企业温度。

用脚步量民情 找准民生焦点

民生工作千头万绪,而职工满意是最根本的标尺。该公司坚持以人为本,以职工衣食住行为着力点,为职工精心烹制“幸福套餐”,做实心坎上的民生,红红火火的好日子,正一步一个脚印地走来。

“公司经常组织轮值主任和后勤管理人员去职工食堂、宿舍检查巡视,了解我们的住宿和饮食情况”“后勤保障基地地下停车场和各风电场均增设了电动车充电桩”“三楼职工之家重新升级改造,增加了不少娱乐设施和健身器材”“对老旧风

电场生活楼进行了修缮”“为风电场精心配置了流动健康爱心箱”……职工们唠起“家”的关爱,满心满眼的温暖。

同时,该公司创新性构建了“每月一题”常态化工作机制,通过“党员出题、支部领题、党委解题”三个步骤,加大调查研究力度,在持续做好政策引导的同时,切实摸清职工所盼所想,在勤走访、深调研中提高办实事的“准度”,在心贴心、面对面中测量办实事的“温度”,在出真招、用硬招中拿出办实事的“力度”。

用真情办实事 搭建成长阶梯

授人以鱼,不如授人以渔。培养高素质的人才队伍,助力职工成长成才,是最实惠的福利。

“能从当初最基层的一名检修员成长为技术骨干、中层干部,我要特别感谢公司搭建的好平台,让我潜心钻研,迅速提升技能,收获成功。”“80后技术大拿”朱有熙是该公司生产部副经理,先后取得了国家一级注册消防工程师证书;2022年参加

福建省能化集团“工匠杯”风电运行维护技能竞赛,获得第一名;2023年在福建省“匠心杯”新能源风电运行维护技能竞赛中,获得一等奖;被授予“福建省数字工匠”和“福建省金牌工匠”等荣誉……朱有熙的成功并非个例,耀眼成绩的背后是该公司为职工搭建成长平台的超强机制。

近年来,该公司积极打造风电特色高素质专业化人才“蓄水池”,深入开展劳模创新工作室创建活动,强化“导师带徒”“内训师”工作,以“比学”为抓手,常态化举办风电场劳动竞赛、技能竞赛等活动,在核心技术上聚智聚力,在群众性技能提升上持续发力,厚植个人成长沃土。

(鄢青梅)

