

“活、细、严”书写新时代“青春之书”

乐观、开朗、认真……入职石狮热电公司法务部三年左右的黄玲瓏，给人的印象就像火热的夏日——总能用自己的热情感染他人。虽然到石狮热电公司的时间短，但智慧的她总能用自己的一言一行书写自己的青春。

以“活”书写青春的序言

走进石狮热电公司机要室，映入眼帘的便是黄玲瓏桌面上那个如竹筒一般大的水壶，与她那娇小的身材，形成了鲜明的反差。在该公司工会组织的活动中，遇见跳绳比赛她会趁黑偷偷摸摸练，在运动会趣味活动中也主动请缨，对男生爱好的投篮游戏更是兴趣满满，主打的就是一个“不服输”。在本职工作中，她灵活运用该公司各个平台，定期在信息平台、内部网

创先争优展风采

站上发布普法材料，还积极组织员工集中学法、观看视频、开展法律知识测试，要的就是大家“学到位”。在她和同事们的努力下，石狮热电公司逐渐形成全员学法、懂法、用法的良性循环，为该公司合规经营管理奠定良好法治基础。

以“细”书写人生的正文

初来石狮热电公司的黄玲瓏认真学习法律知识，主动了解该公司工作业务流程，凭借自己的法律基础结合实际用心编制了《合同管理风险防范指引》，制定合同台账模板，提高工作流程化水平。在日常工作中，大家最常见到的就是她与合同管理人员对合同进行检查，并做好合同附件材料归档，与合同管理员共同做好合同管理，提高公司精细化管理水平。

“这份合同这句话表述容易引起歧义，要注意修改。”对合同管理过程中存在的问题和法律风险，黄玲瓏都能认真辨别和提醒。她还精心打磨每个细节之处，在工作中深耕细作，认真审查合同，为石狮

热电公司防范法律风险、维护合法权益贡献力量。在大家的共同努力下，石狮热电公司被泉州市市场监督管理局评为“2020-2021年度泉州市守合同、重信用企业”。

以“严”书写落实的后记

为促进公司制度体系建设，2022年黄玲瓏便在各级领导的指导下，起草、修订《制度建设管理标准》《合同管理办法》《法律事务管理办法》等15项内控制度，为石狮热电公司内控管理作出贡献。

“我知道你们有做，但你提供的材料跟制度的不一样啊。”“这个情况我登记了哦。”在石狮热电公司制度执行检查中，黄玲瓏也展现了“严”的一面。2023年石狮热电公司狠抓制度执行，她充分运用自己法学专业技能和意识，不仅自己查得严格，其他部门制度管理人员的制度检查情况反馈存在不足，她都会立即指出，并要求改正。在她看来，制度执行检查不仅仅



图为黄玲瓏在工作中

是一次普通检查，更是制度体系建设中不可或缺的一环。

黄玲瓏的付出得到石狮热电公司的认可，多次被定格为优秀，还获评石狮热电公司先进生产(工作)者。征途漫漫，唯有奋斗。如今这朵在本职岗位上绽放的向阳花，一如既往与身边的同事们携手共进，继续用细致、坚韧的担当，书写新时代青年的“青春之书”。

(苏永洪 摄影报道)

“大嗓门”班长林丽萍



图为林丽萍仔细结算填报每天煤炭发运量

清晨5点50分准时出门，一个人步行15分钟，提前20多分钟走上地磅房司磅岗位，开始擦桌椅、整理煤炭发运单、煤炭准运票证、用户发货情况登记表、煤台装车单、车皮重量跟踪管理登记表等近10份票证登记材料。紧接着还要给电脑开

机、给地磅送电、进入电脑计量软件系统，然后张开她的“大嗓门”，指挥司机进磅过磅等一系列操作，一天紧张而又繁忙的工作就这样进行着。每天重复着这样的工作，福建煤电公司龙潭煤矿司磅员林丽萍坚持走过了9个年头。

“小窗口”练就了“大嗓门”

龙潭煤矿地磅房工作室很小，面积不足8平方米，狭长的空间里面整齐地摆放着两张办公桌和两把椅子，电脑、打印机、配电柜、档案柜等一应俱全，东西摆放整齐，一点也不会让人觉得凌乱。在这里，司磅员向司机传话是通过一个50厘米宽、80厘米高的小窗口进行着。

“不能在磅上放水、要盖好篷布……”

林丽萍经常要通过这个小窗口喊话提醒司机。由于过磅车辆是在启动状态，噪音很大，需要发出很大的声音司机才能够听得到，小个头的她每次都要站起身把头伸向窗口向外喊话，这个动作每天都要重复进行几十上百趟，时间长了，林丽萍练就出了一副“大嗓门”。

“弹性”工作时间养成“好心态”

近年来，承运车辆载重量受到严格管制，承运车辆在装煤时会出现多装或少装煤炭现象，超出的部分需要用铁锹铲到堆煤平台，有些车辆要经过多次装煤、卸煤，反复过磅才能完成。

趟数增加了，工作量加重了，上班时间自然也就延长了。“有一段时间中午没休息，午饭要在岗位上吃，直到晚上5点多煤炭发运完才能下班。”林丽萍说，“工

作的疲惫是难免的，要学会如何放松自己，用一个‘好心态’去享受生活。”她休息日最快乐的事是在家辅导两个孩子学习，静心享受辅导孩子学习的快乐，与孩子一起成长，让身心得到放松和调整。

把“徒弟”带好，是她的工作职责

去年6月份，因工作调动，煤台皮带机司机温香英调到磅房工作，“导师带徒”的任务自然落在身为班长的林丽萍身上。林丽萍每天上班都是认真教导温香英做好承运车辆的称重、过磅、发运数量结算等工作。

作为一名司磅员，林丽萍深知自己工作的重要性，也深知自己肩负的责任和使命。业余时间，她积极参加矿里组织的各种培训和学习活动，不断提高自己的专业素养和工作能力。(陈思忠 摄影报道)

我说党代会

4月2-3日，中共福建省能源石化集团第一次党员代表大会胜利召开。本次会议回顾了整合重组成立以来在集团党委领导下所取得的发展成效，并谋划部署了未来五年的主要工作。本报特推出《我说党代会》互动栏目，欢迎基层一线干部职工充分畅谈对集团发展战略、未来五年主要工作的感想和体会。

集团第一次党代会为我们擘画的新蓝图和战略目标立意高远，不仅回应了全体能化职工的期盼，更为我们今后工作指明了方向。尤其在当前福维转型发展的关键时期，集团提出的“绿色能源、高端材料”主攻方向，为福维公司发展前行注入了信心之源。作为能化家庭一员，我们将躬身入局，把全体干部员工的思想行动统一到党代会的决策部署上，围绕“维纶板块做优做强、钙化物达产创效”目标，持续精耕细作，全力做好设备、工艺、成本“优化”文章，稳住经营基本盘，打牢企业生存发展基础。同时，以打造高端一流碳纤维企业为己任，不遗余力推动碳纤维项目早落地、早建设、早投产，以实干担当奋力答好发展答卷，为服务国家战略、实现集团战略目标贡献福维力量。(福维公司 陈福华)

期待已久的集团第一次党代会胜利召开，作为一名基层的团干代表，通过深入学习党代会精神，我激情澎湃，满怀信心，将积极响应集团党委的号召，坚持以党建带团建的方针，团结带领团员青年以更加饱满的热情投身于公司各项工作，为公司高质量发展添砖加瓦。(石狮热电 蔡振煊)

在此次大会不仅是一场政治盛会，更是集团发展史上的一个重要里程碑。

展望未来的5年，集团将以“五个保障”为基础，确保“一二三四五”战略的顺利实施。而我所在的东南电化QHSE部在实施“五个保障”中扮演着关键角色，特别是在安全卓越、质量优异方面更是职责所在。近年来，东南电化QHSE部积极推进化工过程安全体系的建设，完善安全风险识别管控，加快安全信息化建设，实现安全管理数字化，同时加强公司事故风险管控，预防和减少事故发生，确保员工健康和企业的可持续运营。未来QHSE部将精益求精，持续改进，将安全、环保、质量工作向数字化转型，推广质量预测模型，为东南电化公司高质量发展赋能。

我们既要仰望星空，也要脚踏实地，要以奋进的姿态，一步一个脚印，朝着“一二三四五”发展战略目标砥砺前行。我们坚信，在未来的5年里，集团将不断超越自我，创造出更多令人瞩目的成就。我们也将全力以赴，为实现可持续发展的世界一流能源化工企业的目标而不懈奋斗。(东南电化 丁富珍)