

创先争优展风采

德“财”兼备梦为马 内外兼修绽芳华

——记能化集团2023年度优秀团队福能物流公司财务部

面对逐年增长的煤炭业务量,他们恪守底线、精打细算,严格把控各项费用审核流程,保障企业肌体健康;面对当前有限的注册资本金,他们防控风险,“财”尽其用,依法合规盘活资金,为企业创效增收;面对发展亟需的团队战斗力,他们深学善悟、内外兼修,持续淬炼党性修养和履职能力,携手推动企业高质量发展。他们就是能化集团2023年度优秀团队——福能物流公司财务部。

精打细算 守好“钱袋子”

福能物流财务部现有8人——“7朵花+1片绿叶”。8小时以外,他们如“邻家姐妹”般温柔可亲,但在工作中往往表现得“有些高冷”。

从费用报销审核到日常财务核算,从港口库存盘点到煤炭业务对账结算,他们严格执行公司各项规章制度,用心守护企业的“钱袋子”。每逢岁末年初,他们不仅要加班加点,认真做好上年度财务决算,还要统筹协调各部门做好下年度财务预算,充分发挥好财务“指挥棒”的作用。为精准算好月度、季度“经济账”,他们严格执行各项财务制度和财经纪律,审核、编制上级有关财务报表并进行综合分析,及

时为企业经营管理提供数据翔实的“体检报告”。“每单业务、每个数据都是公司经营实况的真实体现,且数据与数据之间存在着一定的关联性,容不得半点差错。”财务部经理赖玲芳说。

攒足家底 盘活“资金池”

作为大宗商贸企业,福能物流开展的每单业务涉及金额少则上千万元,多则上亿元。如何利用现有“家底”撬动“大盘”?该公司“财团”在保障经营正常运转前提下,强化资金统一管理,统一调度,统一归集,加快资金回笼,减少资金占用,大大提高资金使用效率。

根据公司资金运作情况,该公司财务部刚性落实月度资金计划和资金统筹约束,督促业务部门积极对接上下游,做到“上游货到付款、下游款到发货”,加快推进货款回笼,有力有效防范经营风险。同时,全面加强合规管理,科学合理调配资金,提高资金的使用效率和速动比率,确保资金稳健运转。去年,该公司流动资产周转效率达8次,比集团下达指标5次增加3次,且未产生一笔集团外部应收账款呆坏账。为推动创收创效,财务部还采取签订协定存款合同等金融手段增加利息收



图为福能物流公司财务团队合影

入,全年利息收入560万元,同比增长超过30%。此外,财务部依法依规严防税务风险,积极向地方政府争取政策“红利”,取得增量奖补,减少税费支出600多万元。

笃学不倦 锻造“金引擎”

精通“理财之道”,得益于该公司财务部人员笃学不倦,持续更新“知识库”、解锁“新技能”,并注重将所学所思、所感所悟转化运用到实际工作中,真正做到学以致用、以学促干。

主题教育期间,财务部以公司党委开展的“一带一”党员服务联系群众活动为

契机,以思想觉悟提高促进财务专业水平提升,不折不扣将公司党委的各项决策部署落地见效。目前,该公司财务部党员占比50%,财务专业中级职称占比达75%,其中2人已取得高级职称。“通过参加党组织工作培训,我感到肩上的担子很重。今年,我们要从零起步、夯实基础,找准载体锻造‘金引擎’,更好地推动财务与业务融合、服务发展大局。”提及创“特色支部”,赖玲芳当选支部书记后坦言。

(李瑞 摄影报道)

“从事了这份工作,就一定要把活干好”

——记永安煤业公司池坪芦坑煤矿卡煤卡矸班班长李登容



图为李登容在清理洒在翻滚轮边的粉煤

永安煤业公司池坪芦坑煤矿卡煤卡矸班班长李登容是一位责任极强的女职工,在这个岗位上,她带领班员出色地完成了每个班300车左右的卡煤卡矸任务,为矿井的正常生产奉献出了自己的力量。自2019年初当上班长以来,李登容多次被矿井评为“先进生产(工作)者”,被公司评为“女职工标兵”。

在该矿,卡煤卡矸班的工作除了工作量大、体力消耗大外,还要风吹日晒雨淋,可以说是地面最艰苦的岗位。作为班长的李登容比其他职工付出更多,可娇小的她却并不以为然地说:“从事了这份工作,就一定要把活干好。”

在卡煤卡矸过程中,当遇到重活累活脏活时,李登容都会率先揽下,亲自上阵,让班员们心服口服。

该矿有的掘进班组在迎头作业时,需要洒水,所以装矸石的重车在倒出矸石后,矸石泥会紧紧地粘在空车的底部,因此需要将矸石泥从空车底部挖出来。每次遇到这种情况,李登容就会带头拿起铁铲,铲出空车里难铲的矸石泥。

当卡煤卡矸班职工将煤炭倒入煤仓时,比较大块的块煤会把煤仓堵住。每次遇到这种情况,李登容就会拿起铁棍将大块的块煤敲碎,使块煤能够顺利地倒入煤仓。

李登容深知卡煤卡矸是该矿生产过程中十分重要的运输环节,为了保证这个环节能够顺畅,在遇到特殊情况时,大局意识较强的她,都会及时地“疏通”这个运输环节。

有天晚上11点多,已是到了下班时间,由于该矿井下矿车跳轨,有20多部装煤的重车没有及时拉出主平硐口。考虑到当天的卡煤卡矸任务没有完成,会影响到第二天早班的生产运输,李登容就说服其他职工,继续等待。直到第二天的凌晨2点多,李登容他们才完成当天的卡煤卡矸任务。(陈思洲 余梦楠 摄影报道)

抢赢一季度 冲刺“开门红”

为了进一步贯彻落实省委经济工作会议部署,推动集团在实现“十四五”规划目标任务的关键年开好局、起好步,集团下发通知,部署开展一季度“开门红”有关工作,力争确保一季度“开门红”“开门红”,为完成全年目标任务打下坚实基础。本报特别推出《抢赢一季度 冲刺“开门红”》互动栏目,欢迎大家结合所在公司的部署安排,分享对实现一季度“开门红”的决心和展望。

一年之计在于春,建材控股厦门混凝土公司根据集团及建材控股“开门红”工作部署,早谋划、早安排、早落实,奋力冲刺2024年一季度“开门红”。

一是提升盈利能力。多渠道获取开工信息,灵活调整报价策略,通过拓量提价双管齐下,提升盈利能力。

二是降本增效。密切关注原材料价格变化,积极主动与供应商协调谈判,在保证质量安全的前提下合理优化配合比。截至2月末,公司生产成本同比降低15.93%,进一步提高市场竞争力。

三是精细化管理。对标一流企业开展价值创造行动,细化优化管理制度,持续推进精细化管理,提升各项指标。

四是数字赋能。以数字化、智能化引领,充分挖掘和发挥数字新技术应用价值,整合地磅智能化管理、粉料自动计量等智能化生产设备,提高工作效率,打造数字赋能新生产模式。

截至2月末,公司销量同比增长58.57%,营业额同比增长101.06%,利润同比增长153.09%。

(建材控股 陈祺)

不负春光开好局,冲刺首季开门红。福建煤电雁石发运站从后勤服务助力生产经营、推动优质煤特色项目持续发展、稳住发运调运销售量等方面,全力以赴冲刺“开门红”。

一是补给生产过程中的后勤需求,做好生产后勤的“好管家”。该站党员突击队和服务队利用生产间隙对站区生产设备进行安全巡检、维护,并提供送温暖、车辆驾驶员酒测、车辆安全检查等后勤服务,全心全意为一线职工、困难职工提供暖心服务。

二是提升优质煤配比的效率,做好特色项目的“好帮手”。该站根据新煤场筛煤机的地理位置和出煤特点,在新煤场建设自建挡墙工程,隔离开粗煤和优质煤,减少选煤分类时间,降低优质煤配比难度,持续推动优质煤特色项目可持续发展。

三是稳住煤炭发运调运的销售量,做好稳住效益的“操盘手”。该站做好各种运量日计划,并积极与交通部门、火车站等相关部门以及客商做好沟通协调工作,从安全生产、清洁发运、煤质优化等出发,稳住煤炭发运调运的销售量。

(煤电公司 朱德月)

“醉里挑灯看剑,梦回吹角连营”。又到新一年的关键时刻,邵武煤业市场部全体人员早已纷纷进入“抢赢一季度 冲刺‘开门红’”的任务中,在公司领导的正确带领下,将压力转化为动力,对完成首季“开门红”工作任务充满了信心和决心。

一是市场调研摸透真行情。开年首月,公司市场部与财务部、产业部等有关人员连续深入市场一线实地调研,先后赶赴浙江、江西、福建等地多家萤石矿上下游企业和合作单位开展实地调研,全面摸清上下游市场行情,深入把握萤石矿产品品质,切实提升市场预判能力。

二是发掘潜能拓宽覆盖面。公司市场部充分调动一切积极因素,发掘部门每一位人员的最大潜能,拓宽营销覆盖面,对任务完成情况做到每周统计、每周总结、每周安排,确保各项工作按部就班、有序、稳定发展。

三是严抓内控防范风险点。公司市场部在业务开展中严格抓好关键风险点管控,在客户授信管理、萤石矿产品销售管理、销售回款等重点业务上,严格按照集团、公司相关规章制度执行,以及加强部门人员职业操守常态化教育,落实全面加强内控管理确保业务安全。

(邵武煤业 张丽 曾国强)