



节前吹响“警示哨” 节后回查“抓长效”

晋江气电公司搭建全过程监督机制靶向纠治“四风”问题

“麻烦提供一下这两个月公司所有车辆的使用审批单、行车日志、ETC通行记录。”近日,晋江气电公司纪检监察人员按照“节前节中节后”全过程监督管控要求,在春节假期结束后就马不停蹄奔赴各部门检查落实中央八项规定精神等情况,让许多部门直呼“太快,太突然”。

节前教育“送套餐”

为抢抓廉洁警示教育关键“节点”,该公司在春节放假前专门制定了节日期间纠“四风”监督检查和宣传教育方案,为广大党员干部和职工精选了“专题警示套

餐”“随访座谈套餐”“案例解析套餐”等3种廉政套餐,吹响节前“警示哨”,并通过在公司办公楼广场大屏幕上滚动播放廉洁过节标语,借助微信学习群、公众号、内网OA等推送多篇廉洁提醒图文,提醒党员和职工持续紧绷纪律之弦。

节中暗访“强震慑”

“请大家一起监督,如发现我公司员工有吃拿卡要等不良行为,请向我们反映。”在节假日期间向常驻外委项目负责人随访了解员工遵规守纪情况,是该公司构建“随访+抽查+告知”监督震慑机制的核心环节。

“不得通过快递物流等方式违规收受礼品礼金、购物卡等”“无法退回时,请按规定到纪检监察部门登记上交”。为了镇住那些打着“业务交流、礼尚往来”旗号隔

空送礼的商家,该公司可谓绞尽脑汁,在入厂快递柜上张贴这样一条条警示提醒。“信任不能代替监督。”该公司纪检监察室负责人表示,除了做好提醒外,公司还在节假日期间组织人员对可疑快递包裹进行多轮抽查。同时,为堵住“污染”源头,该公司还专门给100多家合作供应商发送廉洁诚信合作的告知提醒短信,充分表明反腐倡廉的立场和决心,实现监督关口持续前移。

节后检查“看成效”

“虽然我们在节前开展了一系列警示教育 and 宣传提醒,但是正风肃纪的‘成色’纯不纯,效果好不好,要在节后进行验证。”该公司纪委书记吴书明对纪检监察人员提出要求,要对节假日期间各部门落实中央八项规定精神情况进行再次监督检查,迅速杀一个“回马枪”。

“大家分两组,一组到办公室调资料、

看台账,另一组到财务部抽查报销凭证”“检查车辆管理资料时,要多关注节日期间公车使用是否有故意绕行的情况”……仅用一天时间,该公司纪检人员就高效完成了对节假日期间业务接待、公务车辆使用、薪酬福利发放、差旅报销等情况的检查。

为促进遵规守纪意识不断加强,该公司还在办公楼电梯口液晶电视上播放6组“秒懂纪法”视频,对党员干部参与民间借贷、家人收礼、抢微信红包、公务行程搭便车旅游、公车顺路捎带、酒驾醉驾处分等方面内容进行宣传解读,推动正风肃纪常态化。

(白继兴 摄影报道)



图说新闻 TUSHUO

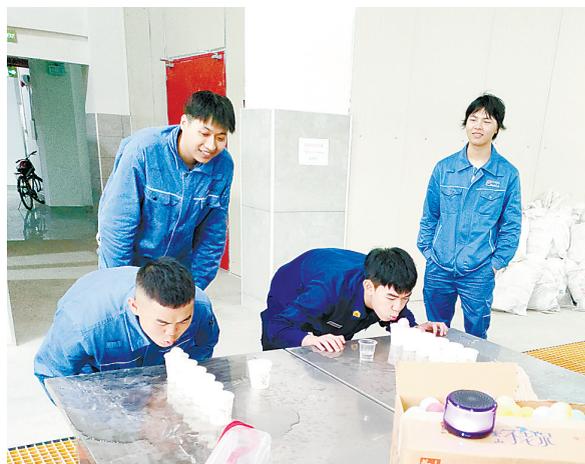


2月23日,为欢庆元宵佳节,东南电化公司举办了“欢乐庆元宵”活动。该公司员工齐聚一堂,滚元宵,包汤圆,欢声笑语、暖意浓浓。(林萌 摄)



2月23日,石狮热电公司举办了“龙迎新春,喜庆元宵”职工趣味文体活动,营造了欢乐喜庆、温馨和谐的节日氛围。图为职工在猜灯谜。(苏永洪 郑雨龙 摄)

2月22日,海泉化学公司工会举办“福龙迎春”元宵游园活动,广大职工欢聚一堂,游园闯关、协作答题,一派欢乐祥和景象。(肖柳颖 摄)



元宵佳节,永安煤业公司池坪芦坑煤矿开展了套圈取物、定点投篮、投壶、飞镖等系列文体活动,丰富了职工文化生活。(陈思洲 摄)

联美公司:为群众办实事 走“实”又走“心”

2023年共走访慰问职工群众1509人次,发放慰问金79.3万元,开展职工健康体检和服务537人次,获厦门市普惠性稳岗返还补贴金额14.3万元……一连串数字的背后是联美公司始终坚持为职工做好事、办实事、解难事,全面服务职工群众和企业改革发展中心任务,让“为群众办实事”走“实”又走“心”。

“恒心”打造优质民生工程

“感谢联美公司为古田县建设了一个优质工程的医院,古田县迁建医院的建成并投入使用,将有效缓解辖区群众‘看病难’问题,全县医疗卫生服务水平和卫生健康事业都将迈上新台阶。”1月28日,在古田县迁建医院搬迁现场,古田县总医院院长刘望开兴奋地说。

据悉,古田县医院迁建工程PPP项目是联美公司承建的省重点民生工程。为确保项目按照计划节点推进,项目

现场管理人员基本没有休息日,时时紧盯项目建设。据该项目经理高羽介绍:“项目工程工期紧,任务重,但项目部始终把工程质量和安全放在项目建设的首位来抓,做到管理责任到位、措施到位,确保项目按时间节点有序推进。”在各方配合努力下,该项目于2023年12月28日顺利竣工,并按照既定的时间节点在2月3日前完成搬迁任务。

“细心”服务职工群众生活

“各工地,建设忙,机器轰鸣唱不停;工友们,辛苦了,努力工作值得夸;筑广厦,塑精品,荣誉勋章等你领……”联美公司通过树立榜样典型,广泛开展工地宣讲。“办实事,惠职工,践行宗旨为造福,增强群众获得感。”这句快板词让项目工长郭铠感触颇深。去年5月,郭铠从安溪项目调到南安鹭璟园项目部,项目部及时为他安排好宿舍,解决他的后顾之忧。不仅

如此,该公司德化美伦云启地产还采购10辆电动车,解决职工去工地路程远、停车难的问题。联美公司各项目部还持续关注“衣食住行”问题,完善职工生活设施,办好职工食堂,组织球类活动等,提升职工幸福指数。

根据职工群众诉求,联美公司围绕“送文化、送法律、送安全、送健康、送温暖”等内容,在工地建起“五家”(即学习之家、创新之家、民主之家、文明之家、安康之家),为项目建设者提供维权驿站、心理咨询、学习培训、健康管理、文体活动等服务,给数千名建筑工人带去了实在的服务。

“暖心”多渠道为职工谋幸福

联美公司聚焦职工对房地产行业信心不足的担忧,在市场竞争激烈的大环境下,提出了“稳就业、促就业”的办实事项目,做到不裁员、不减薪。近日,该公司获

厦门市普惠性稳岗返还补贴金额14.3万元,缘于公司年度净裁员率为-3.5%。“公司获得普惠性稳岗返还,体现了联美公司作为国企坚持把‘稳就业、促就业’摆在突出位置,多措并举稳定和扩大就业,为经济社会发展注入新活力新动力,彰显责任担当。”联美公司人力部经理苏国振说。

此外,该公司还拓宽服务面,做好服务社会的“好事”。一年来,共开展抗洪抢险、交通疏导、养老院慰问等各类志愿服务活动12次,参加志愿人员达156人次。

(潘建平 阙文亮)

